

Code of Conduct

(Codice di Condotta)



Sommario

3 Prefazione

4 Il nostro Codice di Condotta

- 5 Trattamento rispettoso
- 5 Cosa si intende per discriminazione e molestie?
- 5 Chiedere consiglio
- 6 Segnalare un problema

7 Le nostre regole di condotta

- 7 Inclusione, diversità e pari opportunità
- 8 Diritti umani e condizioni di lavoro eque
- 8 Etica, trasparenza e onestà
- 11 Sostenibilità
- 12 Sicurezza sul luogo di lavoro
- 12 Abuso di alcol e droghe
- 12 Violenza sul posto di lavoro

13 Lotta alla corruzione e alle concussioni

- 14 Regali e inviti

15 L'integrità come base

- 15 I nostri partner commerciali
- 15 Riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo

16 Commercio globale ed equo

- 16 Controllo del commercio legale
- 16 Concorrenza leale
- 17 Conformità del prodotto e normative applicabili

18 Protezione dei beni di NovaTaste

- 18 Proprietà intellettuale
- 19 Conservazione corretta

20 Riservatezza e comunicazione

- 20 Comunicazioni esterne
- 20 Sistemi informatici e di comunicazione
- 21 Protezione dei dati personali

Gentili colleghe e colleghi,

NovaTaste è un'azienda che produce ingredienti alimentari attiva a livello globale e che si dedica al continuo miglioramento delle esperienze sensoriali nell'industria alimentare. Con una forte vocazione per l'innovazione e la qualità, NovaTaste si è specializzata nella creazione di soluzioni di ingredienti su misura per soddisfare le esigenze uniche dei clienti nei settori della carne, del pesce, dei latticini, dei prodotti da forno, degli snack, dei piatti pronti e dei prodotti vegetali. Sfruttando una tecnologia all'avanguardia e una straordinaria esperienza nella scienza alimentare, NovaTaste offre costantemente prodotti eccezionali che migliorano i profili gustativi dei beni di consumo in tutto il mondo. Dagli estratti naturali alle formulazioni personalizzate, NovaTaste punta all'eccellenza nell'innovazione dei sapori, promuovendo la creatività culinaria e la soddisfazione dei clienti. Il nostro Codice di condotta funge da pietra miliare della nostra filosofia organizzativa, guidando ogni membro della nostra comunità verso un comportamento etico e responsabile. Radicato nell'integrità, nel rispetto e nella responsabilità. Il nostro codice delinea i principi che regolano le nostre interazioni, con la nostra organizzazione e con i nostri clienti e fornitori.

Rispecchia il nostro impegno a mantenere i più alti standard morali e professionali in tutti gli aspetti delle nostre operazioni. Aderendo a questo codice, NovaTaste dimostra la propria costante dedizione in materia di integrità, equità e condotta etica, promuovendo una cultura di fiducia, trasparenza e rispetto reciproco all'interno della nostra comunità.

Gestione



Erik Wiberg-Lyng

Chief Executive Officer
NovaTaste Group

Il nostro Codice di Condotta



In NovaTaste, agire in modo responsabile e legale è fondamentale per il successo dell'azienda.

Ci impegniamo a creare un'atmosfera di lavoro in cui i dipendenti sono felici di venire al lavoro. La diversità e l'inclusione sono valori fondamentali di NovaTaste: creano una cultura aziendale aperta e collaborativa che prospera sulla tolleranza, crea fiducia reciproca e promuove lo sviluppo di ogni dipendente.

Le nostre azioni sono sempre conformi ai più elevati standard di etica, onestà e integrità, nonché a tutte le leggi e normative vigenti nelle nostre sedi. Tutti i dipendenti NovaTaste (inclusi anche i lavoratori interinali e gli altri collaboratori esterni) e tutti i dirigenti in tutto il mondo devono rispettare il presente Codice di Condotta.

I requisiti del presente Codice di Condotta si applicano in tutto il mondo. Non importa se lavori da casa o in ufficio. Ciò include anche riunioni di lavoro, eventi per i clienti o altre attività per conto di NovaTaste. In caso di differenze tra il presente Codice, le politiche di NovaTaste e le leggi e normative locali, è necessario adeguarsi sempre ai più alti standard di comportamento etico.

Inoltre, ai dirigenti incombono le seguenti responsabilità:

- In qualità di modelli di comportamento, devono creare un ambiente in cui i dipendenti possano porre domande ed esprimere preoccupazioni senza dover temere conseguenze negative.
- Verificare che i dipendenti del proprio team partecipino regolarmente a corsi di formazione sul Codice di Condotta e sulle linee guida NovaTaste vigenti.
- Essere la persona di riferimento per tutti i dipendenti, fornendo consulenza e supporto in merito alle regole e alle modalità per una corretta applicazione del presente Codice di Condotta.
- Eventuali problemi o preoccupazioni sollevati dai dipendenti devono essere immediatamente inoltrati all'Ufficio Legale o alle Risorse Umane.

Trattamento rispettoso

Ogni dipendente, cliente e partner commerciale di NovaTaste è tenuto a garantire un clima positivo e un comportamento rispettoso sul luogo di lavoro. Non tolleriamo discriminazioni, molestie o comportamenti irrispettosi.



Cosa si intende per discriminazione e molestie?

La discriminazione si riferisce a un trattamento sleale o pregiudizievole delle persone in base alla loro origine, al colore della pelle, al sesso, alla religione, all'orientamento sessuale, alla disabilità psico-fisica, in quanto tutelate dalla legge o ad altre caratteristiche personali.

Le molestie possono assumere molte forme, incluse le azioni che creano un ambiente di lavoro intimidatorio o offensivo. Comprende qualsiasi azione che abbia l'effetto di interferire in modo irragionevole con le prestazioni lavorative di una persona. Esempi specifici di molestie includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, commenti offensivi o sessualmente allusivi, contatti indesiderati o minacce.

Il divieto di discriminazione e di molestie si applica a tutte le azioni intraprese da NovaTaste, sia sul posto di lavoro che nelle attività professionali esterne all'azienda, in particolare nelle fasi di assunzione, formazione o promozione, nonché di licenziamento. Ciò vale anche per i nostri fornitori, clienti e altri partner commerciali. Se sei vittima o testimone di molestie o discriminazioni, segnalalo immediatamente all'Ufficio Legale o alle Risorse Umane o tramite la Whistleblower Hotline (hotline di segnalazione).

Chiedere consiglio

In alcune situazioni nell'ambiente di lavoro, può essere difficile valutare come comportarsi correttamente. In questi casi, le seguenti domande possono aiutarvi a prendere la decisione giusta:

- È legale?
- È conforme al Codice di Condotta e alle linee guida/politiche di NovaTaste?
- Mantengo la mia integrità?
- La buona reputazione di NovaTaste sarà protetta?
- Mi sentirei a agio se il mio comportamento venisse reso pubblico?

Se la risposta a una di queste domande è "no" o se sei incerto sulla condotta da adottare, contatta l'Ufficio Legale o le Risorse Umane o il tuo diretto superiore.





Segnalare un problema

Ogni dipendente di NovaTaste è responsabile di assicurare che l'attività sia condotta in modo onesto e con integrità e in conformità al presente Codice, alle politiche di NovaTaste e a tutte le leggi e normative vigenti.

Se si viene a conoscenza di una violazione (sospetta) o di una cattiva condotta, hai a disposizione le seguenti opzioni per segnalare il problema:

- Parlane direttamente con il tuo superiore o con l'Ufficio Legale o le Risorse Umane di NovaTaste.
- Segnala il problema online all'indirizzo **novataste.com/speakup**.
- Puoi anche inviare un'e-mail a **compliance@novataste.com** o **legal@novataste.com**.

Alcune delle opzioni di cui sopra consentono di effettuare segnalazioni anonime. Per verificare la segnalazione, spesso è utile porre alla persona che effettua la segnalazione ulteriori domande. Si consiglia pertanto di fornire i dettagli di contatto con la segnalazione in modo che NovaTaste possa indagare in modo più efficiente.

Gli individui che segnalano una condotta scorretta o un problema in buona fede non devono temere ritorsioni o conseguenze negative. NovaTaste prende molto sul serio tutte le segnalazioni di possibili violazioni o condotte scorrette e indagherà su tutte le accuse. Se siete interrogati come dipendenti, siete tenuti a collaborare pienamente e onestamente nell'ambito di un'indagine interna.

Inoltre, nulla di quanto contenuto nel presente Codice di Condotta o in qualsiasi altra politica o accordo potrà essere considerato come un impedimento o una limitazione alla segnalazione di violazione della legge a qualsiasi autorità pertinente o alla cooperazione con tale autorità.

Le violazioni del presente Codice di condotta, delle politiche di NovaTaste e di tutte le leggi e normative vigenti (così come i tentativi di occultare tali violazioni) possono comportare azioni disciplinari, incluso il licenziamento. Le tue azioni potrebbero anche comportare l'avvio di procedimenti legali da parte dell'autorità giudiziaria nei tuoi confronti, nei confronti di NovaTaste e/o del/dei relativo/i dipendente/i, inclusa l'imposizione di multe o sanzioni penali nei tuoi confronti, nei confronti del/i relativo/i dipendente/i e/o di NovaTaste. Il rispetto del presente Codice di Condotta è quindi essenziale.

Le nostre regole di condotta

NovaTaste offre un ambiente che valorizza e promuove l'individualità, i diversi punti di forza e le diverse competenze di dipendenti, clienti, fornitori e altri partner commerciali. Ogni individuo deve essere in grado di svilupparsi liberamente nella sua unicità senza timore di molestie o discriminazioni. Un posto di lavoro di questo tipo può essere creato e mantenuto solo se lavoriamo insieme e ci trattiamo gli uni e gli altri con rispetto e senza pregiudizi.

**Vogliamo offrire a tutti le
stesse opportunità.**

Inclusione, diversità e pari opportunità

Siamo inclusivi, ci trattiamo con rispetto e lavoriamo in modo equo, onesto e corretto.

Per creare e mantenere un ambiente di lavoro diversificato in NovaTaste, tutti i dipendenti devono impegnarsi a creare un ambiente di lavoro inclusivo e imparziale in cui ogni individuo possa sviluppare il proprio potenziale. Per raggiungere questo obiettivo, ogni dipendente dovrebbe interiorizzare le seguenti caratteristiche e competenze:

Rispettiamo e promuoviamo la diversità tra i nostri dipendenti e garantiamo un ambiente di lavoro che offra pari opportunità, sia privo di discriminazioni o molestie e in cui ogni dipendente sia trattato con dignità e rispetto. Trattiamo e promuoviamo i dipendenti senza distinzione di razza, colore, fede, religione, nazionalità, ascendenza, età, stato civile, orientamento sessuale o disabilità fisica e/o mentale.

Obiettività mirata:

essere consapevoli dei propri pregiudizi e lavorare per eliminarli, nonché promuovere attivamente l'uguaglianza e la giustizia sul posto di lavoro.

Azione inclusiva:

dimostrare impegno verso una cultura in cui l'unicità di tutti i dipendenti è valorizzata e incoraggiata e agire sempre secondo questo standard.

Impegno per la diversità:

impegnarsi proattivamente per raggiungere l'obiettivo di NovaTaste di una diversità inclusiva.

Diritti umani e condizioni di lavoro eque

NovaTaste rispetta e promuove i diritti umani. Rispettiamo le normative e le linee guida in materia di diritto del lavoro a noi applicabili, in particolare per quanto riguarda salari e tariffe, salario minimo, orario di lavoro, straordinari, condizioni di lavoro, sicurezza sul lavoro e libertà di associazione. Rispettiamo le norme fondamentali del lavoro emanate dall'OIL. Rifiutiamo il lavoro minorile e il lavoro forzato. NovaTaste si impegna a pagare ai dipendenti di tutto il mondo salari giusti ed equi. Nell'ambito di questo impegno, NovaTaste riconosce i diritti dei dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

NovaTaste vieta l'uso del lavoro minorile, del lavoro forzato e la tratta di esseri umani. Questo divieto si applica anche a tutti i partner commerciali di NovaTaste.

Etica, trasparenza e onestà

Affinché un'azienda agisca in modo etico, trasparente e onesto, i conflitti di interessi devono essere evitati a tutti i costi. Durante il lavoro presso NovaTaste, gli interessi e i rapporti personali non devono entrare in conflitto con gli obblighi professionali nei confronti di NovaTaste.

Un conflitto di interessi può assumere diverse forme. Si verifica quando interessi e relazioni personali pregiudicano in qualsiasi modo le azioni di NovaTaste nel migliore interesse dell'azienda.

Alcuni esempi includono:



Rapporti personali o finanziari con un concorrente, un fornitore o un cliente.



Rapporti commerciali con un familiare o un'azienda in cui un familiare ha un interesse finanziario.



attività non correlate a NovaTaste durante l'orario di lavoro o che utilizzano le risorse di NovaTaste.



Attività di consulenza per un concorrente, fornitore o cliente di NovaTaste.



etica trasparenza onestà

I potenziali conflitti devono essere immediatamente comunicati al proprio manager o all'Ufficio Legale per ottenere chiarimenti. La maggior parte dei conflitti può essere risolta semplicemente rivelandoli.

WIBERG®

Aderendo a questi principi, NovaTaste mira a fornire un contributo positivo all'ambiente e alla società con l'obiettivo di garantire un futuro sostenibile per tutti.





Sostenibilità

La sostenibilità è una parte essenziale di ciò che facciamo in NovaTaste. Questo principio inizia con l'approvvigionamento responsabile delle materie prime e si estende ai nostri impianti di produzione rispettosi dell'ambiente e ai prodotti accuratamente sviluppati che incorporano caratteristiche chiave di sostenibilità.

Rispettiamo tutte le normative vigenti in materia di tutela dell'ambiente e di manipolazione di sostanze nocive o pericolose, teniamo conto degli aspetti ambientali e di sostenibilità nelle nostre attività e ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto negativo delle nostre attività commerciali sull'ambiente

La nostra strategia si articola nei seguenti punti:



Impronta ecologica



Persone e comunità



Approvvigionamento responsabile



Innovazione sostenibile



Sicurezza sul luogo di lavoro

La protezione, la salute e la sicurezza di tutti i nostri dipendenti, partner commerciali e visitatori delle nostre sedi è particolarmente importante per noi. Ciascun individuo deve rispettare le linee guida di NovaTaste e lavorare per garantire un ambiente di lavoro sicuro per i colleghi e per se stesso.

Agendo con attenzione e consapevolezza, tutti noi possiamo contribuire a un ambiente di lavoro sicuro e quindi prevenire incidenti e infortuni sul lavoro. Se notate condizioni non sicure o attività rischiose, contattate il vostro supervisore, la direzione del sito, l'Ufficio Legale o le Risorse Umane il prima possibile.

Tra queste troviamo:

- Apparecchiature che non funzionano correttamente o che devono essere sottoposte a manutenzione,
- Esposizione a materiali pericolosi in misura tale da causare malattie o lesioni,
- Compiti assegnati che richiederebbero un'ulteriore formazione,
- Qualsiasi altra condizione o comportamento che potrebbe rappresentare un pericolo per l'utente, per gli altri o per l'ambiente.

Abuso di alcol e droghe

NovaTaste promuove un ambiente di lavoro che tutela la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti. Pertanto, l'uso, la vendita, il possesso o la distribuzione di droghe e alcol illegali non saranno tollerati nei locali aziendali, durante l'orario di lavoro o quando si utilizzano attrezzature o veicoli aziendali. Lavorare sotto l'effetto di droghe o alcol mette in pericolo tutti ed è severamente vietato.

Violenza sul posto di lavoro

Qualsiasi forma di violenza o comportamento aggressivo è inaccettabile e severamente vietato da NovaTaste. Ciò include l'aggressione fisica e l'abuso verbale, nonché il possesso di armi di qualsiasi tipo. Tali azioni e comportamenti devono essere segnalati immediatamente. In caso di situazione di grave pericolo avvisare immediatamente la polizia locale e seguire tutte le istruzioni impartite.

Lotta alla corruzione e alle concussioni

Rispettiamo tutte le leggi anticorruzione in vigore. La corruzione è l'abuso di potere e autorità per ottenere un vantaggio improprio e/o personale. Può assumere molte forme, tra cui la corruzione, i pagamenti agevolanti e l'appropriazione indebita, come pagamenti in contanti, regali, inviti, offerte di lavoro o la promessa di attività future.

Le leggi anticorruzione, tra cui il Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") e il Bribery Act del Regno Unito, si applicano generalmente a tutti i dipendenti NovaTaste e alle operazioni NovaTaste in tutto il mondo.

Anche se le leggi contro la corruzione variano da paese a paese, le regole di NovaTaste sono chiare:

- Non offrire o pagare mai tangenti a funzionari governativi o partner commerciali.
- Non chiedere o accettare mai una tangente.
- Non utilizzare mai terze parti o agenti per pagare o ricevere tangenti per conto proprio o di NovaTaste.

Se sospetti che un collega è coinvolto in atti di corruzione o concussione o se hai la sensazione che "qualcosa non funziona", contatta immediatamente l'Ufficio Legale.





Regali e inviti

NovaTaste sostiene rapporti di lavoro proficui e buoni rapporti con clienti, fornitori e altri partner commerciali, poiché questi sono cruciali per il successo. Siamo consapevoli che gli inviti, come un pranzo di lavoro o un invito a una fiera o a un evento NovaTaste, sono importanti per rafforzare questi rapporti. Inoltre, in alcuni paesi i regali sono parte integrante di numerose culture e usanze.

Regali, ospitalità o inviti non devono mai essere offerti con l'intento di ottenere o mantenere delle commissioni. Per evitare potenziali danni, evitiamo anche la mera apparenza di un'influenza impropria o illecita.

Offrire o accettare un regalo di valore nominale può essere consentito purché sia apertamente e legalmente coerente con le consuetudini del nostro settore e del luogo. I regali possono essere, ad esempio: prodotti o servizi gratuiti, sconti, piccoli inviti. È severamente vietato offrire o accettare regali costosi, in contanti o equivalenti (ad es. buoni contanti, carte prepagate).

Non è sempre facile distinguere tra regali appropriati e inappropriati. Lasciati guidare dal seguente pensiero: se la divulgazione pubblica della transazione metterebbe in imbarazzo NovaTaste o te personalmente, non dovresti accettare il regalo.

In caso di dubbi sull'adeguatezza di un regalo, contattare il proprio manager di linea o l'Ufficio Legale. Se non è possibile rifiutare un regalo senza esporre il partner commerciale, accettare il regalo e consegnarlo immediatamente all'Ufficio Legale o all'Ufficio Risorse Umane. Esso deciderà insieme alla direzione come procedere in questo caso.



L'integrità come base

I nostri partner commerciali

Condurre le nostre attività con integrità ed etica significa considerare l'impatto delle nostre attività e delle nostre interazioni con i partner commerciali sulla nostra reputazione e sulle nostre finanze.

Ci impegniamo ad andare oltre la semplice conformità alle leggi e normative per fare la cosa giusta in ogni situazione. NovaTaste collabora solo con partner commerciali affidabili che agiscono in conformità con tutte le leggi e normative e hanno gli stessi principi etici di NovaTaste.

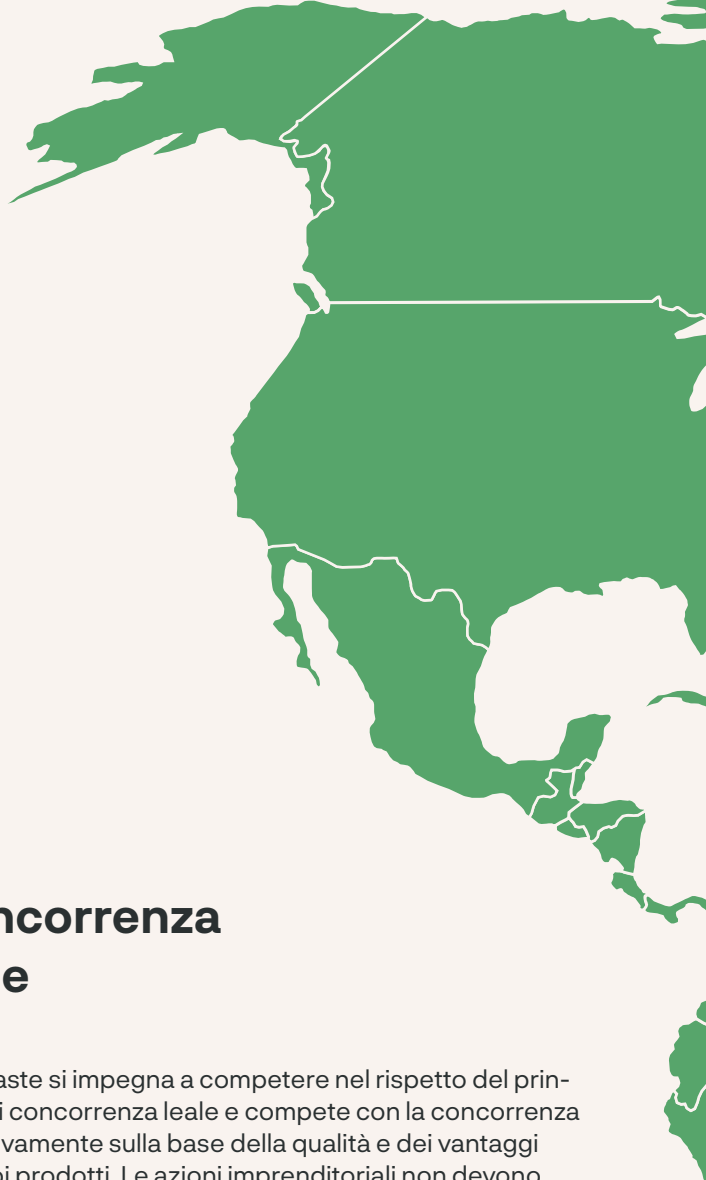
I seguenti punti devono essere osservati quando si lavora con i nostri partner commerciali:

- Astenersi da misure inique e ingannevoli.
- Trattare tutti i partner commerciali in modo onesto, equo e obiettivo.
- Informare in modo onesto e trasparente sui nostri prodotti.
- Selezionare i partner commerciali in base alle loro qualifiche e non in base a un interesse personale o a un vantaggio personale previsto.

Riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo

NovaTaste è chiaramente contraria a ogni forma di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo e qualsiasi altro finanziamento illecito. Nel "riciclaggio di denaro", una persona o un'organizzazione dissimula i proventi di un'attività criminale facendoli apparire legittimi. In molti casi, tali fondi confluiscono attraverso una o più società secondarie e conti bancari offshore per nascondere l'origine e la destinazione effettive del denaro. Se sospetti che un partner commerciale sia coinvolto in un'attività illegale o sospetta, contatta immediatamente l'Ufficio Legale.

Commercio globale ed equo



Controllo del commercio legale

In quanto azienda internazionale, NovaTaste fornisce know-how e prodotti oltre i confini nazionali e in tutto il mondo.

NovaTaste si impegna a rispettare pienamente tutte le normative vigenti in questa rete globale, tra cui:

- Controlli sulle esportazioni, restrizioni commerciali, embarghi commerciali e sanzioni economiche che limitano o vietano i rapporti commerciali di NovaTaste con determinati paesi, individui o aziende.
- Leggi antiboicottaggio che vietano alle aziende di partecipare a un boicottaggio internazionale.
- Leggi in materia di importazione ed esportazione che richiedono a NovaTaste e ai partner commerciali di pagare i dazi doganali o di ottenere determinate licenze, permessi o altri documenti prima di spedire i prodotti oltre i confini.

Le leggi in materia di controlli commerciali, sanzioni e (anti) boicottaggi sono molto complicate, pertanto ti invitiamo a contattare l'Ufficio Legale in caso di domande o eventuali sospetti.

Concorrenza leale

NovaTaste si impegna a competere nel rispetto del principio di concorrenza leale e compete con la concorrenza esclusivamente sulla base della qualità e dei vantaggi dei suoi prodotti. Le azioni imprenditoriali non devono mai impedire, limitare o distorcere la concorrenza. Non si possono violare le leggi antitrust e non si devono stipulare accordi con i concorrenti sui seguenti argomenti:

- Accordi sulle condizioni di vendita, sui prezzi, sconti o offerte
- Abuso di posizione dominante sul mercato
- Boicottaggio dei fornitori
- Suddivisione o allocazione di territori di vendita, clienti o segmenti di prodotto.

Per noi, concorrenza leale significa anche ottenere informazioni sui concorrenti in modo legale ed etico, ad esempio esaminando documenti ufficiali e pubblicamente disponibili.

In caso di domande sulla comunicazione o sui rapporti con i concorrenti, si prega di contattare l'Ufficio Legale.



Conformità del prodotto e normative applicabili

NovaTaste agisce in tutte le aree in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili alla rispettiva sede, in particolare per quanto riguarda le normative alimentari applicabili alla rispettiva sede per il controllo dell'etichettatura alimentare, della produzione e di tutte le dichiarazioni che facciamo sui nostri prodotti.

In caso di domande su queste normative, contattare l'Ufficio Affari Regolatori o l'Ufficio Legale.

Protezione dei beni di NovaTaste

Con l'ausilio di proprietà, beni e esperienza NovaTaste, siamo in grado di sviluppare e fornire il miglior prodotto possibile per i nostri clienti. Ecco perché è così importante proteggere questi beni e salvaguardarli da furti e usi impropri. È severamente vietato l'uso dei beni aziendali per scopi non etici o illegali. Un telefono cellulare o apparecchi informatici forniti dall'azienda devono essere utilizzati generalmente e principalmente per scopi professionali, ma è consentito l'uso privato entro un quadro definito. Tuttavia, tale uso è consentito solo al dipendente stesso. Tutti i diritti e gli obblighi relativi a questo o ad altri beni forniti sono riportati nelle linee guida di NovaTaste e negli accordi con gli utenti.

Al termine del rapporto di lavoro con NovaTaste, tutti i beni materiali e immateriali dell'azienda devono essere restituiti.

Proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale inventata o sviluppata durante il rapporto di lavoro con NovaTaste è di proprietà dell'azienda di appartenenza

Se sviluppata durante il periodo di lavoro presso NovaTaste è considerata proprietà intellettuale quanto segue:

- Invenzioni, idee e ottimizzazioni
- Formule, processi e brevetti
- Diritti d'autore
- Segreti commerciali
- Know-how

Insieme, proteggiamo i beni di NovaTaste e i dati riservati, come le informazioni sulle vendite e sui prezzi, per continuare a fornire prodotti unici e di prim'ordine.

In caso di domande sui beni e la proprietà intellettuale, contattare l'Ufficio Legale.



**Insieme, proteggiamo
i beni di NovaTaste.**

Conservazione corretta

Registrazioni accurate e complete sono particolarmente importanti per la rendicontazione e l'informativa finanziaria di NovaTaste. Ciò include tutto ciò che viene creato o archiviato in NovaTaste, dalle fatture ai contratti, dalle schede di presenza e buste paga ai rapporti sulla sicurezza e sull'ambiente. Trattandosi di un ambito molto vasto, è responsabilità di ogni dipendente archiviare i documenti in modo corretto e completo.

I periodi di conservazione interna dei documenti aziendali non si applicano se ti è stato chiesto di conservare determinati documenti importanti per una controversa legale o un'indagine effettiva o prevedibile. È importante che rispettiate questo obbligo, poiché voi e NovaTaste potreste essere ritenuti responsabili della distruzione di documenti importanti o soggetti a un obbligo legale di conservazione.



Riservatezza e comunicazione

Comunicazioni esterne

La comunicazione ha un'influenza significativa sul modo in cui siamo percepiti come NovaTaste. Ognuno di noi dovrebbe tutelare la buona reputazione di NovaTaste anche nella propria vita privata.

Solo i dipendenti autorizzati e in possesso di un esplicito permesso possono rispondere a richieste di informazioni da parte di media, investitori, analisti o autorità o rilasciare dichiarazioni pubbliche. Se ti vengono richieste informazioni, si prega di inoltrare la richiesta alla direzione.

Sistemi informatici e di comunicazione

I sistemi NovaTaste sono messi a disposizione dei dipendenti per scopi aziendali. Includono computer, dispositivi mobili, server, telefoni, e-mail e accesso a Internet e tutte le informazioni e le comunicazioni inviate, ricevute e memorizzate tramite questi sistemi.

I dipendenti sono tenuti a proteggere i sistemi NovaTaste da accessi non autorizzati e a mantenere segrete le password. Le risorse devono essere utilizzate in modo appropriato.

Le attività inappropriate includono, ad esempio, attività illegali e non etiche, la comunicazione di minacce, contenuti razzisti o pornografici o la visualizzazione e/o copia non autorizzata di segreti commerciali.





Protezione dei dati personali

NovaTaste tratta i dati personali di dipendenti, fornitori, clienti e altri partner commerciali in modo riservato e in conformità alle normative vigenti in materia di protezione dei dati.

Per dati personali si intendono tutte le informazioni che si riferiscono a una persona identificata o identificabile. Se avete accesso ai dati personali nell'ambito della vostra area di responsabilità presso NovaTaste, potete accedervi, utilizzarli, divulgarli o inoltrarli solo nella misura necessaria per l'espletamento delle funzioni assegnate. I dati possono essere utilizzati solo in conformità all'Informativa sulla privacy di NovaTaste e alle leggi e alle normative vigenti.

In caso di domande sulla protezione dei dati o di sospetto specifico di uso improprio dei dati personali, si prega di contattare immediatamente l'Ufficio Legale o il responsabile della protezione dei dati.





Dettagli di contatto

Per domande di carattere generale o per segnalare una possibile violazione del nostro Codice di condotta:

compliance@novataste.com
o **legal@novataste.com**

online su: **novataste.com/speakup**.