

Code of Conduct

(Kodeks postępowania)



Spis treści

3 Przedmowa

4 Kodeks postępowania

- 5 Traktowanie innych z szacunkiem
- 5 Czego dotyczy dyskryminacja i mobbing?
- 5 Porady i informacje
- 6 Zgłaszanie problemów

7 Postępowanie

- 7 Integracja społeczna, różnorodność i równe szanse
- 8 Prawa człowieka i uczciwe warunki pracy
- 8 Etyczne, przejrzyste i uczciwe postępowanie
- 11 Zrównoważony rozwój
- 12 Bezpieczeństwo w miejscu pracy
- 12 Nadużywanie alkoholu i narkotyków
- 12 Przemoc w miejscu pracy

13 Zwalczanie korupcji i łapówkarstwa

- 14 Prezenty i zaproszenia

15 Uczciwość jako podstawa

- 15 Nasi partnerzy handlowi
- 15 Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

16 Globalny i sprawiedliwy handel

- 16 Prawna kontrola handlu
- 16 Uczciwa konkurencja
- 17 Zgodność produktu z przepisami i obowiązujące przepisy

18 Ochrona zasobów firmy NovaTaste

- 18 Własność intelektualna
- 19 Właściwe przechowywanie dokumentacji

20 Poufność i komunikacja

- 20 Komunikacja zewnętrzna
- 20 Systemy informatyczne i komunikacyjne
- 21 Ochrona danych

Szanowni Koledzy!

NovaTaste to globalna firma produkująca składniki żywności, której celem jest ciągła poprawa doznań sensorycznych w całej branży spożywczej. Dzięki zaangażowaniu we wdrażanie innowacji i zapewnienie jakości firma NovaTaste specjalizuje się w opracowywaniu niestandardowych składników żywności zgodnych ze szczególnymi wymaganiami naszych klientów z sektora mięsnego, rybnego, nabiałowego, piekarniczego, przekąsek, dań gotowych i żywności roślinnej. Wykorzystując najnowocześniejsze technologie i najlepszą specjalistyczną wiedzę z zakresu nauk o żywności, firma NovaTaste konsekwentnie oferuje wyjątkowe produkty, które zwiększają walory smakowe towarów konsumpcyjnych na całym świecie. Od naturalnych ekstraktów po indywidualne receptury – firma NovaTaste dąży do doskonałości w zakresie innowacji smakowych, promując kreatywność kulinarną i satysfakcję klientów. Niniejszy „Kodeks postępowania” stanowi podstawę etosu firmy i zawiera wytyczne dla każdego członka naszej społeczności w zakresie etycznego i odpowiedzialnego postępowania. U jego podstaw leży uczciwość, szacunek i odpowiedzialność. Kodeks określa zasady dotyczące interakcji z naszą firmą, a także z naszymi klientami i dostawcami.

Odzwierciedla zaangażowanie firmy w przestrzeganie najwyższych standardów moralnych i zawodowych we wszystkich aspektach swojej działalności. Przestrzegając postanowień niniejszego kodeksu, firma NovaTaste demonstruje swoje niezachwiane zaangażowanie w zapewnienie uczciwości, sprawiedliwości i etycznego postępowania, promując kulturę zaufania, jawności i wzajemnego szacunku w naszej społeczności.

Zarządanie



Erik Wiberg-Lyng

Chief Executive Officer
NovaTaste Group

Kodeks postępowania



Odpowiedzialne postępowanie zgodne z prawem stanowi podstawę sukcesu firmy NovaTaste.

Staramy się tworzyć w firmie atmosferę, w której pracownicy chętnie przychodzą do pracy. Różnorodność i integracja społeczna to podstawowe wartości firmy NovaTaste – tworzą one otwartą, opartą na współpracy kulturę korporacyjną, która krzewi tolerancję, buduje wzajemne zaufanie i promuje rozwój każdego pracownika.

Nasze działania są zawsze zgodne z najwyższymi standardami etyki i uczciwości, a także z wszelkimi przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w krajach, w których prowadzimy działalność. Wszyscy pracownicy firmy NovaTaste (dotyczy to również pracowników tymczasowych i innych pracowników zewnętrznych) oraz wszyscy menedżerowie na całym świecie mają obowiązek przestrzegać zasad niniejszego „Kodeksu postępowania”.

Zasady niniejszego „Kodeksu postępowania” mają zastosowanie na całym świecie. Nie ma znaczenia, czy dany pracownik pracuje w domu czy w biurze. Dotyczy to również spotkań służbowych, wydarzeń dla klientów lub innych działań podejmowanych w imieniu firmy NovaTaste. W przypadku rozbieżności pomiędzy niniejszym Kodeksem, politykami firmy NovaTaste oraz lokalnymi przepisami i regulacjami należy zawsze przestrzegać najwyższych standardów etycznego postępowania.

Ponadto członkowie kierownictwa mają następujące obowiązki:

- Będąc wzorami do naśladowania, powinni tworzyć środowisko, w którym pracownicy mogą zadawać pytania i wyrażać swoje wątpliwości, bez obawy o negatywne konsekwencje.
- Powinni sprawdzać, czy pracownicy z ich własnych zespołów regularnie uczestniczą w szkoleniach na temat „Kodeksu postępowania” i obowiązujących wytycznych firmy NovaTaste.
- Powinni być osobami „pierwszego kontaktu” dla wszystkich pracowników, służyć im radą i wsparciem w zakresie zasad i należytego przestrzegania niniejszego „Kodeksu postępowania”.
- Wszelkie problemy lub wątpliwości podnoszone przez pracowników należy niezwłocznie zgłaszać do działu prawnego lub działu HR.

Traktowanie innych z szacunkiem

Każdy pracownik, klient i partner handlowy firmy NovaTaste odpowiada za zapewnienie pozytywnego klimatu i traktowanie innych z szacunkiem w miejscu pracy. Nie tolerujemy dyskryminacji, mobbingu ani zachowań pozbawionych szacunku.



Czego dotyczy dyskryminacja i mobbing?

Dyskryminacja dotyczy niesprawiedliwego lub stronniczego traktowania innych osób ze względu na ich pochodzenie, kolor skóry, płeć, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność bądź inne osobiste lub prawnie chronione cechy.

Mobbing może przybierać różne formy i mogą to być wszelkie działania tworzące atmosferę strachu lub agresji w miejscu pracy. Mogą to być także wszelkie działania, które w nieuzasadniony sposób zakłócają wykonywanie pracy przez inną osobę. Konkretnie przykłady mobbingu to, między innymi, obraźliwe lub niedwuznaczne komentarze, niechciane dotykane lub groźby.

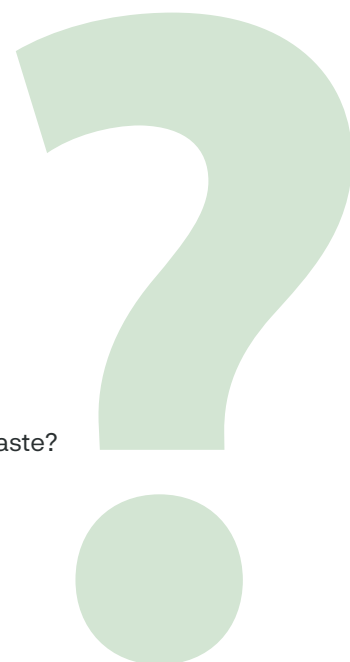
Zakaz dyskryminacji i mobbingu dotyczy wszystkich działań w firmie NovaTaste w miejscu pracy lub w ramach obowiązków służbowych realizowanych poza firmą, w szczególności w zakresie rekrutacji, szkoleń lub awansów, a także zwolnień z pracy. Dotyczy to również naszych dostawców, klientów i innych partnerów handlowych. Jeśli jesteś ofiarą lub świadkiem mobbingu bądź dyskryminacji, zgłoś to natychmiast do działu prawnego lub działu HR albo za pośrednictwem infolinii dla sygnalistów Whistle-blower Hotline.

Porady i informacje

W pewnych sytuacjach w miejscu pracy ocena, czy dane zachowanie jest właściwe, może być trudna. W takich przypadkach poniższe pytania mogą pomóc w podjęciu właściwych decyzji:

- Czy to jest zgodne z prawem?
- Czy to jest zgodne z „Kodeksem postępowania” i wytycznymi/politykami firmy NovaTaste?
- Czy zachowuję się uczciwie?
- Czy dobra reputacja firmy NovaTaste będzie chroniona?
- Czy, gdyby moje zachowanie zostało nagłośnione publicznie, czuł(a)bym się z tym komfortowo?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „nie” lub nie wiesz, jak się właściwie zachować, skontaktuj się z działem prawnym, działem HR lub swoim bezpośrednim przełożonym.





Zgłaszanie problemów

Każdy pracownik firmy NovaTaste jest odpowiedzialny za zapewnienie, że firma prowadzi działalność uczciwie i zgodnie z niniejszym Kodeksem, politykami firmy NovaTaste oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Jeśli dowiesz się o (potencjalnym) naruszeniu lub niewłaściwym postępowaniu, możesz zgłosić to w następujący sposób:

- Porozmawiaj bezpośrednio ze swoim przełożonym albo skontaktuj się z działem prawnym lub działem HR w firmie NovaTaste.
- Zgłoś problem online na stronie **novataste.com/speakup**.
- Możesz także wysłać wiadomość e-mail na adres **compliance@novataste.com** lub **legal@novataste.com**.

Niektóre z wymienionych opcji oferują anonimowość. Aby zweryfikować zgłoszenie, często lepiej zadać sygnałście dodatkowe pytania. Dlatego zalecamy umieszczenie w raporcie swoich danych kontaktowych, aby NovaTaste mógł lepiej zbadać zgłoszenie.

Osoby zgłaszające niewłaściwe postępowanie lub problem w dobrej wierze nie muszą obawiać się odwetu ani negatywnych konsekwencji. Firma NovaTaste poważnie traktuje wszystkie zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń lub niewłaściwego postępowania i bada wszystkie zarzuty. Jeżeli będziesz przesłuchiwany jako pracownik, oczekujemy od Ciebie pełnej i uczciwej współpracy w ramach wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

Ponadto żadne postanowienie niniejszego „Kodeksu postępowania” ani żadnej z naszych polityk lub umów nie uniemożliwia Ci ani nie stanowi ograniczenia w zakresie zgłaszania naruszeń prawa do właściwego organu lub też w zakresie podjęcia współpracy z takim organem.

Naruszenia niniejszego „Kodeksu postępowania”, polityk firmy NovaTaste oraz wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji (a także próby ukrycia takich naruszeń) mogą skutkować wszczęciem działań dyscyplinarnych, łącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. Takie działania mogą również skutkować wszczęciem przez organy sprawiedliwości postępowania przeciwko sprawcy, firmie NovaTaste i/lub odpowiednim pracownikom, włącznie z nałożeniem grzywien lub sankcji karnych na sprawcę, odpowiednich pracowników i/lub firmę NovaTaste. Dlatego należy zawsze przestrzegać niniejszego „Kodeksu postępowania”.

Postępowanie

Firma NovaTaste zapewnia środowisko pracy, w którym ceni się i promuje indywidualność, różnorodne zalety i umiejętności pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów handlowych. Każdy powinien mieć możliwość swobodnego rozwoju z uwzględnieniem swojej wyjątkowości, bez obawy przed mobbingiem i dyskryminacją. Takie miejsce pracy można stworzyć i utrzymać tylko wtedy, gdy będziemy współpracować i traktować się nawzajem z szacunkiem i bez uprzedzeń.

Chcemy zapewnić każdemu takie same możliwości.

Integracja społeczna, różnorodność i równe szanse

Zapewniamy integrację społeczną, traktujemy się nawzajem z szacunkiem, a także pracujemy uczciwie i rzetelnie.

Aby stworzyć i utrzymać zróżnicowane miejsce pracy w firmie NovaTaste, wszyscy pracownicy powinni angażować się w budowę integracyjnego, niedyskryminującego środowiska pracy, w którym każdy może rozwijać swój potencjał. W tym celu każdy pracownik powinien uwzględnić poniższe cechy i kompetencje:

Szanujemy i promujemy różnorodność wśród naszych pracowników, a także budujemy środowisko pracy oferujące równe szanse, wolne od dyskryminacji i mobbingu, w którym każdy pracownik jest traktowany z godnością i szacunkiem. Traktujemy i awansujemy pracowników bez względu na ich rasę, kolor skóry, wiarę, religię, narodowość, pochodzenie, wiek, stan cywilny, orientację seksualną lub niepełnosprawność fizyczną i/lub umysłową.

Ukierunkowany obiektywizm:

świadomość własnych uprzedzeń i praca nad ich wyeliminowaniem, a także aktywne promowanie równości i sprawiedliwości w miejscu pracy.

Działania na rzecz integracji społecznej:

promowanie kultury, w której ceni się i wspiera się wyjątkowość wszystkich pracowników, i postępowanie zawsze zgodnie z tym standardem.

Zaangażowanie w różnorodność:

proaktywne zaangażowanie w realizację celu firmy NovaTaste, jakim jest różnorodność z integracją społeczną.

Prawa człowieka i uczciwe warunki pracy

Firma NovaTaste szanuje i promuje prawa człowieka. Przestrzegamy obowiązujących nas przepisów i wytycznych w zakresie prawa pracy, w szczególności dotyczących wynagrodzeń i płac, płacy minimalnej, czasu pracy, godzin nadliczbowych, warunków pracy, bezpieczeństwa pracy i swobody zrzeszania się. Przestrzegamy podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Nie tolerujemy pracy dzieci i pracy przymusowej. Firma NovaTaste zobowiązuje się do płacenia pracownikom na całym świecie uczciwych i godziwych wynagrodzeń. W ramach tego zobowiązania firma NovaTaste uznaje prawa pracowników do swobody zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

Firma NovaTaste zabrania stosowania pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi. Zakaz ten dotyczy także wszystkich partnerów handlowych firmy NovaTaste.

Etyczne, przejrzyste i uczciwe postępowanie

Aby firma mogła prowadzić działalność w sposób etyczny, przejrzysty i uczciwy, należy za wszelką cenę unikać konfliktów interesów. Podczas pracy w firmie NovaTaste prywatne interesy i relacje nie mogą kolidować z obowiązkami służbowymi w NovaTaste.

Konflikt interesów może przybierać różne formy. Powstaje, gdy prywatne interesy i relacje zagrażają realizacji działalności NovaTaste w najlepszym interesie firmy.

Przykłady:



Powiązania prywatne lub finansowe z konkurentem, dostawcą lub klientem.



Relacje biznesowe z członkiem rodziny lub firmą, w której członek rodziny ma udziały finansowe.



Działania niezwiązane z firmą NovaTaste wykonywane w godzinach pracy lub z wykorzystaniem zasobów firmy NovaTaste.



Działalność doradcza na rzecz konkurenta, dostawcy lub klienta firmy NovaTaste.

etyczne przejrzyste uczciwe

Potencjalne konflikty należy natychmiast zgłaszać przełożonemu lub działowi prawnemu w celu ich wyjaśnienia. **Większość konfliktów można rozwiązać, po prostu je ujawniając.**

WIBERG®

Przestrzegając tych zasad, firma Nova Taste dąży do wniesienia pozytywnego wkładu w ochronę środowiska i rozwój społeczeństwa, mając na celu zapewnienie wszystkim zrównoważonej przyszłości.





Zrównoważony rozwój

Zrównoważony rozwój stanowi istotną zasadę prowadzenia działalności przez firmę NovaTaste. Tę zasadę stosuje się począwszy od odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, następnie jest stosowana w ekologicznych zakładach produkcyjnych firmy aż po starannie opracowane produkty, które uwzględniają najważniejsze cechy zrównoważonego rozwoju.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i postępowania ze szkodliwymi lub niebezpiecznymi substancjami, uwzględniamy aspekty środowiskowe i dotyczące zrównoważonego rozwoju w naszej działalności, jak również staramy się minimalizować niekorzystny wpływ naszej działalności na środowisko.

Strategia firmy obejmuje poniższe aspekty:



ślad ekologiczny



zrównoważone innowacje



odpowiedzialne zaopatrzenie



ludzie i społeczności



Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Ochrona, zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich naszych pracowników, partnerów handlowych i osób odwiedzających nasze zakłady są dla nas szczególnie ważne. Każdy musi przestrzegać odpowiednich wytycznych firmy NovaTaste i pracować nad zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy dla siebie i innych pracowników.

Postępując uważnie i świadomie, wszyscy możemy przyczynić się do stworzenia bezpiecznego środowiska pracy, a tym samym do zapobiegania wypadkom i urazom w pracy. W przypadku wykrycia niebezpiecznych warunków lub ryzykownych działań, należy jak najszybciej skontaktować się ze swoim przełożonym, kierownictwem zakładu, działem prawnym lub działem HR.

Przykłady:

- Sprzęt, który nie działa prawidłowo lub wymaga konserwacji.
- Narażenie na działanie materiałów niebezpiecznych w stopniu mogącym skutkować chorobą lub urazem.
- Przydzielone zadania, które wymagałyby dodatkowego przeszkolenia.
- Wszelkie inne warunki lub zachowania, które mogą stanowić zagrożenie dla pracowników, innych osób lub środowiska.

Nadużywanie alkoholu i narkotyków

Firma NovaTaste promuje środowisko pracy, które chroni zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich pracowników. W związku z tym używanie, sprzedaż, posiadanie lub rozprowadzanie nielegalnych narkotyków i alkoholu nie będzie tolerowane na terenie firmy, w godzinach pracy ani podczas korzystania ze sprzętu lub pojazdów firmowych. Praca pod wpływem narkotyków lub alkoholu stanowi zagrożenie dla wszystkich i jest surowo zabroniona.

Przemoc w miejscu pracy

Przemoc lub agresywne zachowania w każdej postaci są niedopuszczalne i surowo zabronione w firmie NovaTaste. Dotyczy to również agresji fizycznej i słownej, a także posiadania broni. Takie działania i zachowania należy natychmiast zgłaszać. W przypadku wystąpienia istotnego zagrożenia należy natychmiast powiadomić lokalną policję i postępować zgodnie z otrzymanymi instrukcjami.

Zwalczanie korupcji i łapówkarstwa

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Korupcja to nadużycie władzy i uprawnień w celu uzyskania nienależnej i/lub prywatnej korzyści. Może przybierać różne formy, m.in. łapówkarstwa, drobnych gratyfikacji i defraudacji, np. płatności gotówkowych, prezentów, zaproszeń, ofert pracy lub obietnic przyszłych zleceń/zamówień.

Przepisy antyłapówkarskie i antykorupcyjne, w tym amerykańska Ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych („FCPA”) i brytyjska Ustawa antykorupcyjna (Bribery Act), zasadniczo mają zastosowanie względem wszystkich pracowników firmy NovaTaste i jej działalności na całym świecie.

Chociaż przepisy przeciwdziałające łapówkarstwu i korupcji różnią się w zależności od kraju, zasady obowiązujące w firmie NovaTaste są jasne:

- Nigdy nie wolno proponować ani wręczać łapówek urzędnikom państwowym lub partnerom handlowym.
- Nigdy nie wolno żądać łapówek ani ich przyjmować.
- Nigdy nie wolno korzystać z usług osób trzecich lub agentów w celu płacenia lub przyjmowania łapówek w imieniu swoim lub firmy NovaTaste.

W przypadku podejrzenia, że jakiś pracownik dopuścił się łapówkarstwa lub korupcji, bądź wrażenia, że „coś jest nie w porządku”, należy natychmiast skontaktować się z działem prawnym.





Prezenty i zaproszenia

Firma NovaTaste wspiera efektywne relacje służbowe i dobre relacje z klientami, dostawcami i innymi partnerami handlowymi, ponieważ są one kluczowe dla osiągnięcia sukcesu. Rozumiemy, że zaproszenia, np. na lunch biznesowy, czy zaproszenie na targi lub wydarzenie organizowane przez firmę NovaTaste, są ważne w umacnianiu tych relacji. Ponadto w niektórych krajach prezenty są dawane zwyczajowo w danej kulturze.

Nigdy nie wolno wręczać ani oferować prezentów, przejawów gościnności ani zaproszeń z zamiarem pozyskania lub zachowania zlecenia/zamówienia. Aby zapobiec potencjalnym szkodom, unikamy nawet pozorów wywierania nielegalnego wpływu.

Proponowanie lub przyjmowanie prezentów o symbolicznej wartości może być dozwolone, o ile jest to oczywiście i prawnie zgodne ze zwyczajami obowiązującymi w naszej branży i w danym kraju. Prezentami mogą być, np. darmowe produkty lub usługi, rabaty, drobne zaproszenia. Proponowanie lub przyjmowanie drogich prezentów, a także prezentów w środkach pieniężnych lub ich ekwiwalentach (np. w formie bonów pieniężnych lub kart przedpłaconych) jest surowo zabronione.

Nie zawsze łatwo jest odróżnić prezenty odpowiednie od tych nieodpowiednich. Należy się kierować następującym tokiem rozumowania: jeśli publiczne ujawnienie transakcji wprawiłoby firmę NovaTaste lub Ciebie osobiście w zakłopotanie, nie należy przyjmować prezentu.

Jeśli nie wiesz, czy prezent jest odpowiedni, należy skontaktować się ze swoim przełożonym lub działem prawnym. Jeśli nie możesz odmówić przyjęcia prezentu bez narażenia partnera handlowego na szwank, należy przyjąć prezent i natychmiast przekazać go działowi prawnemu lub działowi HR. Wspólnie z kierownictwem zadecydują oni, jak postąpić w danej sprawie.



Uczciwość jako podstawa

Nasi partnerzy handlowi

Prowadzenie firmy w sposób uczciwy i etyczny oznacza, że uwzględniamy wpływ naszej działalności i interakcji z partnerami handlowymi na naszą reputację i finanse.

Staramy się wykraczać poza zwykłe przestrzeganie przepisów prawa i regulacji, aby w każdej sytuacji postępować właściwie. Firma NovaTaste współpracuje wyłącznie z renomowanymi partnerami handlowymi, którzy prowadzą działalność zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa i regulacjami oraz kierują się tymi samymi zasadami etycznymi co firma NovaTaste.

W ramach współpracy z naszymi partnerami handlowymi należy przestrzegać poniższych zasad:

- Nie wolno dopuszczać się nieuczciwych i oszukańczych działań.
- Wszystkich partnerów handlowych należy traktować uczciwie, sprawiedliwie i obiektywnie.
- Należy informować o naszych produktach w uczciwy i jasny sposób.
- Należy wybierać partnerów handlowych w oparciu o ich kwalifikacje, a nie ze względu na prywatny interes lub przewidywaną korzyść osobistą.

Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Firma NovaTaste zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom prania pieniędzy, finansowania terroryzmu i innego nielegalnego finansowania. W przypadku „prania pieniędzy” osoba lub organizacja ukrywa dochody z działalności przestępczej i sprawia, że wyglądają one na legalne. W wielu przypadkach takie pieniądze są przekazywane za pośrednictwem jednej lub kilku firm fasadowych i zagranicznych rachunków bankowych, aby ukryć faktyczne pochodzenie i przeznaczenie pieniędzy.

Jeżeli podejrzewasz, że partner handlowy uczestniczy w nielegalnej lub podejrzanej działalności, skontaktuj się natychmiast z działem prawnym.

Globalny i sprawiedliwy handel

Prawna kontrola handlu

NovaTaste, jako firma międzynarodowa, dostarcza know-how i produkty do wielu krajów na całym świecie.

W ramach takiej globalnej działalności firma NovaTaste zobowiązuje się do pełnego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, takich jak:

- Kontrola eksportu, ograniczenia w handlu, embarga handlowe i sankcje gospodarcze, które ograniczają lub zabraniają nawiązywania relacji biznesowych przez firmę Nova Taste z określonymi krajami, osobami lub przedsiębiorstwami.
- Przepisy antybojkotowe zabraniające firmom udziału w międzynarodowym bojkocie.
- Przepisy dotyczące importu i eksportu, które wymagają od firmy NovaTaste i partnerów handlowych uiszczenia opłat celnych lub uzyskiwania określonych licencji, zezwoleń lub innych dokumentów przed wysyłką produktów za granicę.

Przepisy dotyczące kontroli handlu, sankcji i przepisy (anty)bojkotowe są bardzo skomplikowane, dlatego w razie pytań lub nawet podejrzeń prosimy o kontakt z działem prawnym.

Uczciwa konkurencja

Firma NovaTaste zobowiązuje się do uczciwej konkurencji i konkuruje z innymi podmiotami wyłącznie w oparciu o jakość i zalety swoich produktów. Działania przedsiębiorstwa nie powinny w żadnym wypadku uniemożliwiać, ograniczać ani zakłócać konkurencji. Nie wolno naruszać żadnych przepisów antymonopolowych i nie będą zawierane żadne porozumienia z konkurentami w następujących kwestiach:

- uzgadnianie warunków sprzedaży, cen, rabatów lub ofert
- nadużycie pozycji dominującej na rynku
- bojkot dostawców
- podział lub przydział obszarów sprzedaży, klientów lub segmentów produktowych.

Uczciwa konkurencja oznacza dla nas także to, że informacje o konkurentach pozyskiwane są w sposób zgodny z prawem i etyczny, np. poprzez uzyskanie wglądu w oficjalne i publicznie dostępne dokumenty.

W przypadku pytań dotyczących komunikowania się lub kontaktów z konkurencją należy skontaktować się z działem prawnym.



Zgodność produktu z przepisami i obowiązujące przepisy

Firma NovaTaste prowadzi działalność we wszystkich obszarach zgodnie z przepisami i regulacjami obowiązującymi w danym kraju, w szczególności zgodnie z przepisami prawa żywnościowego obowiązującymi w danym kraju w zakresie kontroli etykietowania żywności, produkcji i wszystkich oświadczeń, które składamy na temat naszych produktów.

W razie pytań dotyczących tych przepisów prosimy o kontakt z działem ds. regulacyjnych lub działem prawnym.

Ochrona zasobów firmy NovaTaste

Korzystając z praw własności, zasobów i specjalistycznej wiedzy firmy NovaTaste, jesteśmy w stanie opracowywać i dostarczyć naszym klientom najlepsze możliwe produkty. Dlatego tak ważne jest, abyśmy chronili te rzeczy i zabezpieczali je przed kradzieżą i niewłaściwym wykorzystywaniem. Wykorzystywanie majątku firmy do celów nieetycznych lub nielegalnych jest surowo zabronione. Telefon komórkowy lub sprzęt informatyczny udostępniony przez firmę musi być zasadniczo i przede wszystkim używany do celów służbowych, ale użytek prywatny jest dozwolony w określonych ramach. Jednak taki prywatny użytek jest dozwolony wyłącznie dla samego pracownika. Wszelkie prawa i obowiązki dotyczące tych lub innych udostępnionych zasobów można znaleźć w wytycznych firmy NovaTaste i w umowach z użytkownikami.

Po rozwiązaniu stosunku pracy z firmą NovaTaste wszystkie zasoby materialne i niematerialne firmy muszą zostać zwrócone.

Własność intelektualna

Własność intelektualna stworzona lub opracowana podczas zatrudnienia w firmie NovaTaste stanowi własność firmy, w której jej autor jest zatrudniony.

Poniższe elementy stanowią własność intelektualną, jeśli zostały opracowane podczas zatrudnienia w firmie NovaTaste:

- wynalazki, koncepcje i optymalizacje
- formuły, receptury, procesy i patenty
- prawa autorskie
- tajemnice handlowe
- know-how.

Razem chronimy zasoby i poufne dane firmy NovaTaste, takie jak informacje o sprzedaży i cenach, aby nadal dostarczać wyjątkowe produkty światowej klasy.

W przypadku pytań dotyczących zasobów i praw własności należy skontaktować się z działem prawnym.



**Razem chronimy
NovaTaste**

Właściwe przechowywanie dokumentacji

Rzetelna i kompletna dokumentacja jest szczególnie ważna w przypadku sprawozdawczości finansowej i ujawnianych informacji firmy NovaTaste. Obejmuje ona wszystkie dokumenty utworzone lub przechowywane w firmie NovaTaste, np. faktury, umowy, karty czasu pracy i odcinki wypłat, a także raporty dotyczące bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Ponieważ taka dokumentacja jest bardzo obszerna, każdy pracownik ma obowiązek prawidłowego przechowywania wszystkich dokumentów.

Wewnętrzne okresy przechowywania dokumentów korporacyjnych nie mają zastosowania w przypadku żądania zachowania pewnych dokumentów, które są ważne pod kątem faktycznego lub potencjalnego postępowania sądowego lub dochodzenia. Należy dopełnić tego obowiązku, ponieważ pracownicy i firma NovaTaste mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności za zniszczenie ważnych dokumentów lub dokumentów podlegających ustawowemu wymogowi przechowywania.



Poufność i komunikacja

Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja ma znaczący wpływ na to, jak jesteśmy postrzegani jako firma NovaTaste. Każdy pracownik powinien chronić dobrą reputację firmy NovaTaste także w życiu prywatnym.

Tylko upoważnieni pracownicy posiadający wyraźne zezwolenie mogą odpowiadać na zapytania mediów, inwestorów, analityków lub organów bądź składać publiczne oświadczenia.

W przypadku prośby o informacje, należy ją przekazać członkowi kierownictwa.

Systemy informatyczne i komunikacyjne

Systemy firmy NovaTaste są udostępniane pracownikom w celach służbowych. Dotyczy to takich zasobów jak komputery, urządzenia mobilne, serwery, telefony, poczta elektroniczna i dostęp do Internetu, a także wszelkich informacji i komunikatów wysyłanych, odbieranych i przechowywanych za pośrednictwem tych systemów.

Pracownicy powinni chronić systemy firmy NovaTaste przed nieupoważnionym dostępem i nie ujawniać haseł do nich.

Zasoby należy wykorzystywać w odpowiedni sposób. Niewłaściwe działania obejmują, na przykład, nielegalne i nieetyczne działania, wiadomości z groźbami, treściami rasistowskimi lub pornograficznymi czy nieuprawnione przeglądanie i/lub kopiowanie tajemnic handlowych.





Ochrona danych

Firma NovaTaste traktuje dane osobowe pracowników, dostawców, klientów i innych partnerów handlowych w sposób poufny i zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące osoby zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania. Jeśli w ramach swojego zakresu obowiązków służbowych w firmie NovaTaste masz dostęp do danych osobowych, możesz uzyskiwać do nich dostęp, wykorzystywać, ujawniać lub przekazywać je wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków. Dane mogą być wykorzystywane wyłącznie zgodnie z „Polityką prywatności” firmy NovaTaste oraz obowiązującymi przepisami i regulacjami.

W przypadku pytań dotyczących ochrony danych lub konkretnych podejrzeń dotyczących niewłaściwego wykorzystywania danych osobowych, należy skontaktować się bezzwłocznie z działem prawnym lub odpowiedzialnym inspektorem ochrony danych.





Dane kontaktowe

Prosimy o kontakt w przypadku pytań ogólnych lub ewentualnego
Naruszenia naszego Kodeksu postępowania należy zgłaszać na adres:

compliance@novataste.com
lub **legal@novataste.com**

online na **[novataste.com/speakup](https://www.novataste.com/speakup)**.

