

Code of Conduct

(Código de Conducta)



Tabla de contenidos

3 Prefacio

4 Nuestro Código de Conducta

- 5 Tratamiento respetuoso
- 5 ¿Qué incluye la discriminación y el acoso?
- 5 Busque asesoramiento
- 6 Reporte los problemas

7 Nuestra conducta

- 7 Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades
- 8 Derechos humanos y condiciones laborales justas
- 8 Ética, transparencia y honestidad
- 11 Sostenibilidad
- 12 Seguridad en el lugar de trabajo
- 12 Abuso de alcohol y drogas
- 12 Violencia en el lugar de trabajo

13 Lucha contra la corrupción y el soborno

- 14 Obsequios e invitaciones

15 Integridad como fundamento

- 15 Nuestros socios comerciales
- 15 Lavado de dinero y financiamiento de terrorismo

16 Comercio global y justo

- 16 Control legal del comercio
- 16 Competencia justa
- 17 Conformidad del producto y normas aplicables

18 Protección de los activos de NovaTaste

- 18 Propiedad intelectual
- 19 Almacenamiento adecuado

20 Confidencialidad y comunicación

- 20 Comunicación externa
- 20 Sistemas informáticos y de comunicación
- 21 Protección de datos

Estimados compañeros,

NovaTaste es una compañía global de ingredientes alimentarios dedicada a la mejora continua de las experiencias sensoriales en toda la industria alimentaria. Con un compromiso con la innovación y la calidad, NovaTaste se especializa en la elaboración de soluciones de ingredientes a medida para satisfacer las demandas únicas de nuestros clientes en los sectores de la carne, el pescado, los productos lácteos, la panadería, los aperitivos, las comidas preparadas y los vegetales. Aprovechando la tecnología de vanguardia y la excelente experiencia en ciencia alimentaria, NovaTaste ofrece constantemente productos excepcionales que elevan los perfiles de sabor de los bienes de consumo en todo el mundo. Desde extractos naturales hasta formulaciones personalizadas, NovaTaste se esfuerza por lograr la excelencia en la innovación del sabor, impulsando la creatividad culinaria y la satisfacción del cliente. Nuestro Código de Conducta es la piedra angular de nuestra ética organizacional, guiando a todos los miembros de nuestra comunidad hacia un comportamiento ético y responsable. Arraigado en la integridad, el respeto y la responsabilidad. Nuestro código describe los principios que rigen nuestras interacciones, con nuestra organización y con los clientes y los proveedores por igual.

Refleja nuestro compromiso de mantener los más altos estándares morales y profesionales en todos los aspectos de nuestras operaciones. Al adherirnos a este código, NovaTaste demuestra nuestra inquebrantable dedicación a la integridad, la justicia y la conducta ética, que fomentan una cultura de confianza, transparencia y respeto mutuo dentro de nuestra comunidad.

Administración



Erik Wiberg-Lyng

Chief Executive Officer
NovaTaste Group

Nuestro Código de Conducta



En NovaTaste, actuar de forma responsable y legal es la base del éxito de la compañía.

Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo en el que a los empleados les guste venir a trabajar. La diversidad y la inclusión son valores fundamentales en NovaTaste: crean una cultura corporativa abierta y cooperativa que prospera con la tolerancia, crea confianza mutua y promueve el desarrollo de todos los empleados.

Nuestras acciones siempre cumplen con los más altos estándares de ética, honestidad e integridad, así como con todas las leyes y las normas aplicables en nuestras ubicaciones. Todos los empleados de NovaTaste (esto también incluye a los trabajadores temporales y otros empleados externos) y todos los líderes en todo el mundo deben cumplir con este Código de Conducta.

Los requisitos de este Código de Conducta se aplican en todo el mundo. No importa si se trabaja desde casa o en la oficina. Esto también incluye reuniones de negocios, eventos con clientes u otras actividades en nombre de NovaTaste. Si hay diferencias entre este Código, las políticas de NovaTaste y las leyes y las normas locales, siempre se debe seguir el más alto estándar de comportamiento ético.

Además, se aplican las siguientes responsabilidades a los líderes:

- Como modelos a seguir, deben crear un entorno en el que los empleados puedan plantear preguntas y expresar preocupaciones sin tener que temer consecuencias negativas.
- Comprobar que los empleados de su propio equipo participen habitualmente en la capacitación sobre el Código de Conducta y las directrices aplicables de NovaTaste.
- Ser la persona de contacto para todos los empleados, proporcionando asesoramiento y apoyo con respecto a las reglas y cómo seguir adecuadamente las reglas de este Código de Conducta.
- Cualquier problema o inquietud planteado por los empleados debe comunicarse de inmediato al Departamento Jurídico o de RR. HH.

Tratamiento respetuoso

Cada empleado, cliente y socio comercial de NovaTaste es responsable de garantizar un clima positivo y un comportamiento respetuoso en el lugar de trabajo. No toleramos la discriminación, el acoso ni el comportamiento irrespetuoso.



¿Qué incluye la discriminación y el acoso?

La discriminación se refiere al tratamiento injusto o sesgado de las personas en función de su origen, color de la piel, género, religión, orientación sexual, discapacidad u otras características personales o protegidas legalmente.

El acoso puede adoptar muchas formas, incluidas las acciones que crean un entorno de trabajo intimidante u ofensivo. Incluye cualquier acción que tenga el efecto de interferir injustificadamente en el rendimiento del trabajo de una persona. Algunos ejemplos específicos de acoso incluyen, entre otros, comentarios ofensivos o sexualmente sugerentes, contacto físico no deseado o amenazas. La prohibición de discriminación y de acoso se aplica a todas las acciones en NovaTaste, ya sea en el

lugar de trabajo o en actividades profesionales fuera de la compañía, en particular en contratación, capacitación o ascensos, así como despidos. Esto también se aplica a nuestros proveedores, clientes y otros socios comerciales. Si es víctima o testigo de acoso o discriminación, informe de ello inmediatamente al Departamento Jurídico o al Departamento de Recursos Humanos o a través de la Línea directa para denuncias.

Busque asesoramiento

En algunas situaciones en el entorno de trabajo, puede ser difícil juzgar cómo comportarse correctamente. En estos casos, las siguientes preguntas pueden ayudarle a tomar la decisión correcta:

- ¿Es legal?
- ¿Cumple con el Código de Conducta y las directrices/políticas de NovaTaste?
- ¿Estoy manteniendo mi integridad?
- ¿Se protegerá la buena reputación de NovaTaste?
- ¿Me sentiría cómodo si mi comportamiento fuera conocido públicamente?

Si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es “no” o no está seguro de cómo comportarse correctamente, comuníquese con el Departamento Jurídico o de RR. HH., o con su gerente directo.





Reporte los problemas

Todos los empleados de NovaTaste son responsables de garantizar que los negocios se lleven a cabo con honestidad e integridad y de acuerdo con este Código, las políticas de NovaTaste y todas las leyes y las normas aplicables.

Si tiene conocimiento de una infracción o conducta indebida (presunta), tiene las siguientes opciones para informar del problema

- Hable directamente con el gerente o con el Departamento Jurídico o de RR. HH. de NovaTaste.
- Informe del problema en línea en novataste.com/speakup.
- También puede enviar un correo electrónico a compliance@novataste.com o legal@novataste.com

Algunas de las opciones anteriores permiten la notificación anónima. Para comprobar el informe, a menudo es útil discutir preguntas adicionales con la persona que informa. Por lo tanto, se recomienda proporcionar los datos de contacto con un informe para que NovaTaste pueda investigar el informe de forma más efectiva.

Las personas que denuncian una conducta indebida o un problema de buena fe no deben temer represalias ni consecuencias negativas. NovaTaste se toma en serio todos los informes de posibles infracciones o conductas indebidas e investigará todas las acusaciones. Si se le pregunta como empleado, se espera que coopere plena y sinceramente como parte de una investigación interna.

Además, nada de lo dispuesto en este Código de Conducta o en cualquiera de nuestras políticas o acuerdos se considerará que le impida o restrinja la denuncia de infracciones de la ley a cualquier autoridad pertinente o la cooperación con dicha autoridad.

Las infracciones de este Código de Conducta, las políticas de NovaTaste y todas las leyes y las normas aplicables (así como los intentos de ocultar dichas infracciones) pueden dar lugar a medidas disciplinarias, incluyendo el despido. Sus acciones también pueden dar lugar a procedimientos legales contra usted, NovaTaste o los empleados correspondientes por parte de las autoridades judiciales, incluida la imposición de multas o sanciones penales contra usted, los empleados correspondientes o NovaTaste. Por lo tanto, es esencial que siempre cumpla con este Código de Conducta.

Nuestra conducta

NovaTaste ofrece un entorno que valora y promueve la individualidad, las diferentes fortalezas y habilidades de los empleados, los clientes, los proveedores y otros socios comerciales. Cada individuo debe poder desarrollarse libremente en su singularidad sin miedo al acoso ni a la discriminación. Un lugar de trabajo así solo se puede crear y mantener si trabajamos juntos y nos tratamos mutuamente con respeto y sin prejuicios.



**Queremos ofrecer a todos
las mismas oportunidades.**

Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades

Somos inclusivos, nos tratamos con respeto y trabajamos de forma justa, honesta y correcta.

Con el fin de crear y mantener un lugar de trabajo diverso en NovaTaste, todos los empleados deben comprometerse con un entorno de trabajo inclusivo e imparcial en el que cada individuo pueda desarrollar su potencial. Para lograrlo, cada empleado debe internalizar las siguientes características y competencias:

Respetamos y fomentamos la diversidad entre nuestros empleados y garantizamos un entorno de trabajo que ofrezca igualdad de oportunidades, esté libre de discriminación o acoso y en el que todos los empleados reciban un trato digno y respetuoso. Tratamos y promovemos a los empleados sin tener en cuenta la raza, el color, la fe, la religión, el origen nacional, la ascendencia, la edad, el estado civil, la orientación sexual o la discapacidad física o mental.

Objetividad orientada:

ser consciente de los propios prejuicios y trabajar para eliminarlos, así como promover activamente la igualdad y la justicia en el lugar de trabajo.

Acción inclusiva:

demostrar compromiso con una cultura en la que se valora y fomenta la singularidad de todos los empleados y actuar siempre de acuerdo con este estándar.

Compromiso con la diversidad:

implicarse de forma proactiva en el objetivo de NovaTaste de diversidad inclusiva.

Derechos humanos y condiciones laborales justas

NovaTaste respeta y fomenta los derechos humanos. Respetamos las normas y las directrices laborales aplicables a nosotros, especialmente en lo que respecta a salarios y tarifas, salario mínimo, horas de trabajo, horas extras, condiciones de trabajo, seguridad laboral y libertad de asociación. Cumplimos con las normas laborales fundamentales de la OIT. Rechazamos el trabajo infantil y el trabajo forzado. NovaTaste se compromete a pagar salarios justos y equitativos a los empleados de todo el mundo. Como parte de este compromiso, NovaTaste reconoce los derechos de los empleados a la libertad de asociación y negociación colectiva.

NovaTaste prohíbe el empleo a menores de edad, el trabajo forzado y la trata de personas. Esta prohibición también se aplica a todos los socios comerciales de NovaTaste.

Ética, transparencia y honestidad

Para que una compañía actúe de forma ética, transparente y honesta, los conflictos de intereses deben evitarse a toda costa. Mientras trabaja en NovaTaste, sus intereses y relaciones personales no deben entrar en conflicto con sus obligaciones profesionales con NovaTaste.

Un conflicto de intereses puede adoptar diferentes formas. Se produce cuando los intereses y las relaciones personales perjudican de alguna manera las acciones de NovaTaste en beneficio de la compañía.

Algunos ejemplos incluyen:



Relaciones personales o financieras con un competidor, proveedor o cliente.



Relaciones comerciales con un miembro de la familia o una compañía en la que un miembro de la familia tiene un interés financiero.



Actividades no relacionadas con NovaTaste durante el horario laboral o el uso de recursos de NovaTaste.



Actividades de consultoría para un competidor, un proveedor o un cliente de NovaTaste.



ética transparente honestas

Los posibles conflictos de interés, deben comunicarse inmediatamente al supervisor inmediato o al Departamento Jurídico para su aclaración.
La mayoría de los conflictos se pueden resolver simplemente revelándolos.

WIBERG®

Al adherirse a estos principios, NovaTaste tiene como objetivo hacer una contribución positiva al medio ambiente y a la sociedad con el objetivo de garantizar un futuro sostenible para todos.





Sostenibilidad

La sostenibilidad es una parte esencial de lo que hacemos en NovaTaste. Este principio comienza con el abastecimiento responsable de materias primas y se extiende a través de nuestras instalaciones de producción respetuosas con el medio ambiente hasta productos cuidadosamente desarrollados que incorporan características clave de sostenibilidad.

Cumplimos con todas las leyes aplicables en relación con la protección del medio ambiente y la manipulación de sustancias nocivas o peligrosas, y tenemos en cuenta los aspectos medioambientales y de sostenibilidad en nuestras actividades y nos esforzamos por minimizar el impacto negativo de nuestras actividades comerciales en el medio ambiente.

Nuestra estrategia consta de los siguientes puntos:



Impacto ambiental



personas y comunidades



suministro responsable y



innovación sostenible



Seguridad en el lugar de trabajo

La protección, la salud y la seguridad de todos nuestros empleados, socios comerciales y visitantes de nuestras instalaciones son especialmente importantes para nosotros. Cada persona debe respetar las directrices pertinentes de NovaTaste y trabajar para garantizar un entorno de trabajo seguro para sus compañeros y para sí misma.

Actuando atentamente y con conciencia, todos podemos contribuir a un entorno de trabajo seguro y, por lo tanto, evitar accidentes y lesiones en el trabajo. Si observa condiciones inseguras o actividades de riesgo, comuníquese con su supervisor, la dirección del sitio, el Departamento Jurídico o el Departamento de RR. HH. cuanto antes.

Estas incluyen:

- Equipo que no funciona correctamente o cuyo mantenimiento ha vencido
- Exposición a materiales peligrosos en una medida que puede provocar enfermedades o lesiones,
- tareas asignadas que requerirían capacitación adicional,
- cualquier otra condición o comportamiento que pueda suponer un peligro para usted, otros o el medio ambiente.

Abuso de alcohol y drogas

NovaTaste promueve un entorno de trabajo que protege la salud y la seguridad de todos los empleados. Por lo tanto, no se tolerará el uso, la venta, la posesión o la distribución de drogas ilegales y alcohol en las instalaciones de la compañía, durante el horario laboral o cuando se usen equipos o vehículos de la compañía. Trabajar bajo la influencia de drogas o alcohol pone en peligro a todos y está estrictamente prohibido.

Violencia en el lugar de trabajo

Cualquier forma de violencia o comportamiento agresivo es inaceptable y está estrictamente prohibido en NovaTaste. Esto incluye la agresión física y el abuso verbal, así como la posesión de armas de cualquier tipo. Dichas acciones y comportamientos deben notificarse inmediatamente. En caso de una situación de peligro agudo, informe inmediatamente a la policía local y siga todas las instrucciones dadas.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Cumplimos con todas las leyes anticorrupción aplicables. La corrupción es el abuso de poder y de autoridad para obtener una ventaja indebida y/o personal. Puede adoptar muchas formas, incluidos sobornos, pagos de facilitación y malversación, como pagos en efectivo, regalos, invitaciones, ofertas de trabajo o la promesa de negocios futuros.

Las leyes antisoborno y anticorrupción, incluida la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero ("FCPA") y la Ley de Antisoborno del Reino Unido, se aplican generalmente a todos los empleados de NovaTaste y a las operaciones de NovaTaste en todo el mundo.

Aunque las leyes contra el soborno y la corrupción varían de un país a otro, las normas de NovaTaste son claras:

- Nunca ofrezca ni pague un soborno a un funcionario gubernamental o socio comercial.
- Nunca pida ni acepte un soborno.
- Nunca use a un tercero o agente para pagar o recibir sobornos en su nombre o en el de NovaTaste.

Si sospecha que un compañero está participando en sobornos o corrupción, o si tiene la sensación de que "algo no está bien", comuníquese inmediatamente con el Departamento Jurídico.





Obsequios e invitaciones

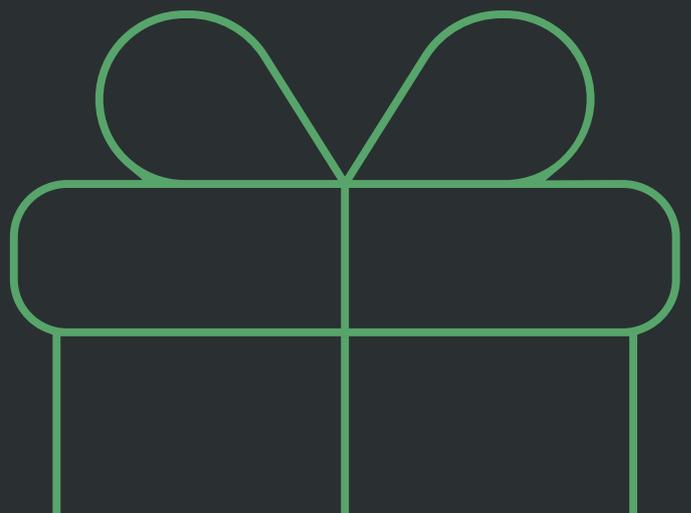
NovaTaste fomenta relaciones de trabajo exitosas y buenas relaciones con clientes, proveedores y otros socios comerciales, ya que son cruciales para el éxito. Entendemos que las invitaciones, como una comida de negocios, a un evento comercial o a un evento organizado por NovaTaste, son importantes para fortalecer estas relaciones. Además, en algunos países, los regalos son una costumbre cultural.

Los regalos, la hospitalidad o las invitaciones nunca deben ofrecerse con la intención de obtener o retener comisiones. Para evitar posibles daños, evitamos incluso la mera apariencia de influencia ilícita.

Ofrecer o aceptar un regalo de valor nominal puede estar permitido siempre que sea abierto y legalmente coherente con las costumbres de nuestra industria y la ubicación. Los regalos pueden ser, por ejemplo, productos o servicios gratuitos, descuentos, invitaciones menores. Ofrecer o aceptar regalos caros, dinero en efectivo o equivalentes a dinero en efectivo (por ejemplo, vales en efectivo, tarjetas de prepago) está estrictamente prohibido.

No siempre es fácil distinguir entre regalos apropiados e inapropiados. Déjese guiar por la siguiente idea: si la divulgación pública de la transacción avegonzaría a NovaTaste o a usted personalmente, no debe aceptar el regalo.

Si no está seguro de si un regalo es apropiado, comuníquese con su supervisor inmediato o con el Departamento Jurídico. Si no puede rechazar un regalo sin exponer al socio comercial, tome el regalo y entréguelo inmediatamente al Departamento Jurídico o al Departamento de RR. HH. Junto con la Dirección, decidirán cómo proceder en este caso.



Integridad como fundamento

Nuestros socios comerciales

Hacer negocios con integridad y ética significa que tenemos en cuenta el impacto de nuestras actividades e interacciones con socios comerciales en nuestra reputación y finanzas.

Nos esforzamos por ir más allá del mero cumplimiento de las leyes y las normas para hacer lo correcto en cada situación. NovaTaste solo trabaja con socios comerciales de buena reputación que actúan de conformidad con todas las leyes y las normas y tienen los mismos principios éticos que NovaTaste.

Al trabajar con nuestros socios comerciales deben tenerse en cuenta los siguientes puntos:

- Evitar las medidas injustas y engañosas.
- Tratar a todos los socios comerciales de forma honesta, justa y objetiva.
- Informar de forma honesta y transparente sobre nuestros productos.
- Seleccionar a los socios comerciales en función de sus cualificaciones y no por interés personal o ventaja personal esperada.

Lavado de dinero y financiamiento de terrorismo

NovaTaste se opone claramente a todas las formas de lavado de dinero, financiamiento de terrorismo y cualquier otro financiamiento ilegal. En el “lavado de dinero”, una persona u organización oculta los beneficios de la actividad criminal y los hace parecer legítimos. En muchos casos, dichos fondos se canalizan a través de una o más compañías y cuentas bancarias en paraísos fiscales para ocultar el origen y destino reales del dinero.

Si sospecha que un socio comercial está participando en una actividad ilegal o sospechosa, comuníquese inmediatamente con el Departamento Jurídico.

Comercio global y justo



Control legal del comercio

Como compañía internacional, NovaTaste brinda conocimientos y productos a través de muchas fronteras internacionales en todo el mundo.

NovaTaste se compromete a cumplir plenamente con todas las leyes aplicables a través de este enfoque global, incluidos:

- Controles de exportación, restricciones comerciales, embargos comerciales y sanciones económicas que restringen o prohíben las relaciones comerciales de NovaTaste con determinados países, personas o compañías.
- Leyes antiboicot que prohíben a las compañías participar en un boicoteo internacional.
- Leyes de importación y de exportación que requieren que NovaTaste y sus socios comerciales paguen aranceles aduaneros u obtengan ciertas licencias, permisos u otros documentos antes de enviar productos a través de las fronteras.

Las leyes relacionadas con los controles comerciales, las sanciones y los antiboicots son muy complicadas, por eso comuníquese con el Departamento Jurídico si tiene alguna pregunta o incluso sospecha.

Competencia justa

NovaTaste está comprometida con la competencia leal y compite con los competidores únicamente en función de la calidad y las ventajas de los productos. Las acciones empresariales no deben impedir, restringir ni distorsionar en ningún momento la competencia. No se podrán infringir las leyes de defensa de la competencia y no se celebrarán contratos con competidores sobre los siguientes temas:

- Acordar condiciones de venta, precios, descuentos u ofertas
- Abuso de una posición dominante en el mercado
- Boicoteo de proveedores
- División o asignación de territorios de ventas, clientes o segmentos de productos.

Para nosotros, la competencia leal también significa obtener información sobre los competidores de forma legal y ética, por ejemplo, examinando documentos oficiales y disponibles públicamente.

Si tiene alguna pregunta sobre la comunicación o el trato con la competencia, comuníquese con el Departamento Jurídico.



Conformidad del producto y normas aplicables

NovaTaste actúa en todas las áreas de acuerdo con las leyes y las normas aplicables a la ubicación respectiva, en particular con respecto a las normas de la ley alimentaria aplicables a la ubicación respectiva para el control del etiquetado de los alimentos, la producción y todas las declaraciones que hacemos sobre nuestros productos.

Si tiene alguna pregunta sobre estas normas, comuníquese con el Departamento de Asuntos Regulatorios o el Departamento Jurídico.

Protección de los activos de NovaTaste

Con la ayuda de la propiedad, los activos y la experiencia de NovaTaste, somos capaces de desarrollar y entregar el mejor producto posible para nuestros clientes. Por eso es tan importante que protejamos estos objetos y los salvaguardemos de robos y usos indebidos. El uso de la propiedad de la compañía para cualquier fin poco ético o ilegal está estrictamente prohibido. El uso de un teléfono móvil o de un equipo informático puesto a disposición por la empresa debe realizarse principalmente con fines comerciales, pero el uso privado está permitido dentro de un marco definido. Sin embargo, esto solo está permitido para el propio empleado. Todas las obligaciones y los derechos relacionados con éste u otros activos proporcionados se pueden encontrar en las directrices y los contratos de usuario de NovaTaste.

Al finalizar la relación laboral con NovaTaste, todos los activos tangibles e intangibles de la compañía deben devolverse.

Propiedad intelectual

La propiedad intelectual inventada o desarrollada durante su empleo en NovaTaste es propiedad de la compañía de su empleo.

Los siguientes conceptos cuentan como propiedad intelectual si se desarrollaron durante su tiempo en NovaTaste:

- Invenciones, ideas y optimizaciones
- Fórmulas, procesos y patentes
- Derechos de autor
- Secretos comerciales
- Conocimientos

Juntos, protegemos los activos de NovaTaste y los datos confidenciales, como la información sobre ventas y precios, para seguir ofreciendo productos únicos y de primera clase.

Si tiene alguna pregunta sobre los activos y la propiedad, comuníquese con el Departamento Jurídico.



Juntos, protegemos los activos de NovaTaste.

Almacenamiento adecuado

Los registros precisos y completos son especialmente importantes para los informes financieros y las declaraciones de NovaTaste. Incluye todo lo creado o almacenado en NovaTaste, desde facturas hasta contratos, plantillas de horarios y nóminas, pasando por informes de seguridad y de medio ambiente. Dado que esto es muy extenso, es responsabilidad de cada empleado almacenar los documentos de forma correcta y completa.

Los plazos de conservación internos de los documentos corporativos no se aplican si se le ha pedido que conserve determinados documentos que son importantes para un litigio o investigación real o previsible. Es importante que cumpla con esta obligación, ya que tanto usted como NovaTaste pueden ser responsables de la destrucción de documentos importantes o sujetos a un requisito legal de conservación.



Confidencialidad y comunicación

Comunicación externa

La comunicación influye significativamente en cómo se nos percibe como NovaTaste. Cada uno de nosotros también debe proteger la buena reputación de NovaTaste en nuestra vida privada. Solo los empleados autorizados con permiso expreso pueden responder a consultas de los medios de comunicación, los inversionistas, los analistas o las autoridades, o hacer declaraciones públicas. Si se le solicita información, reenvíe la solicitud a la dirección.

Sistemas informáticos y de comunicación

Los sistemas NovaTaste se ponen a disposición de los empleados con fines comerciales. Esto incluye computadoras, dispositivos móviles, servidores, teléfonos, correo electrónico y acceso a Internet, así como toda la información y las comunicaciones enviadas, recibidas y almacenadas a través de estos sistemas.

Se espera que los empleados protejan los sistemas NovaTaste contra el acceso no autorizado y mantengan secretas las contraseñas. Los recursos deben usarse de forma adecuada. Las actividades inapropiadas incluirían, por ejemplo, actividades ilegales, poco éticas, la comunicación de amenazas, contenido racista o pornográfico, o la visualización o copia no autorizada de secretos comerciales.





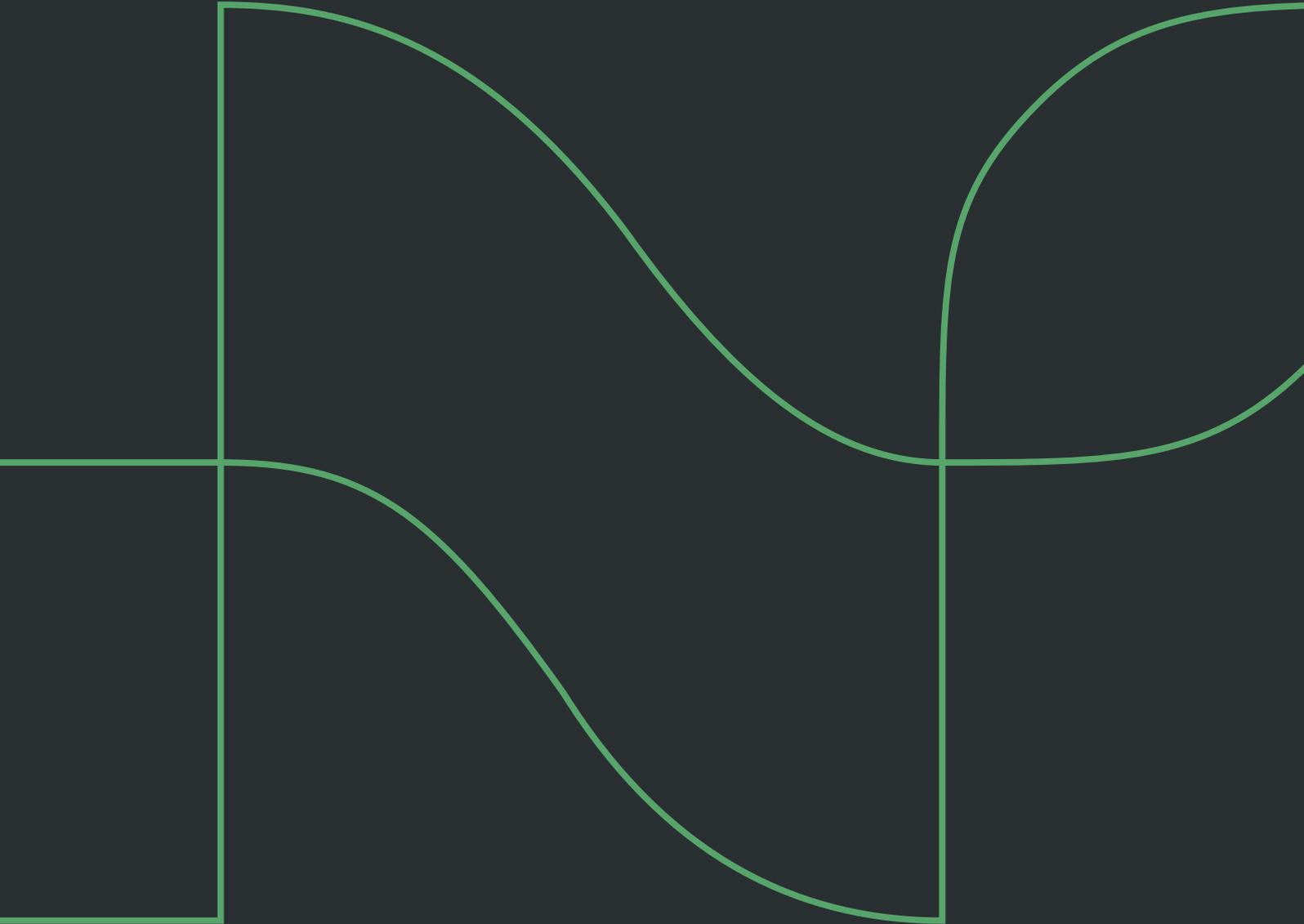
Protección de datos

NovaTaste trata los datos personales de empleados, proveedores, clientes y otros socios comerciales de forma confidencial y de acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables.

Los datos personales son cualquier información relacionada con una persona identificada o identificable. Si tiene acceso a datos personales dentro de su área de responsabilidad en NovaTaste, solo puede acceder, usar, divulgar o transmitirlos en la medida necesaria para el desempeño de sus funciones. Los datos solo se pueden usar de conformidad con la Política de Privacidad de NovaTaste y las leyes y las normas aplicables.

Si tiene alguna pregunta sobre la protección de datos o una sospecha concreta de uso indebido de datos personales, comuníquese inmediatamente con el Departamento Jurídico o con el responsable de la protección de datos.





Contacto

Para preguntas generales o para denunciar una posible violación de nuestro Código de Conducta, póngase en contacto con:

compliance@novataste.com
o **legal@novataste.com**

en línea en: **novataste.com/speakup**.



NovaTaste Austria GmbH | A.-Schemel-Str. 9 | AT-5020 Salzburg | Phone: +43(0)662 6382 0
NovaTaste Germany GmbH | Eichendorffstr. 25 | DE-83395 Freilassing | Phone: +49(0)8654 470 0
compliance@novataste.com | legal@novataste.com | www.novataste.com