

Code of Conduct

(Verhaltenskodex)



Inhaltsverzeichnis

3 Vorwort

4 Unser Verhaltenskodex

- 5 Respektvoller Umgang
- 5 Was umfasst Diskriminierung und Belästigung?
- 5 Rat einholen
- 6 Probleme melden

7 Unser Verhalten

- 7 Ein integratives Miteinander, Diversität und Chancengleichheit
- 8 Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen
- 8 Ethisch, transparent und ehrlich
- 11 Nachhaltigkeit
- 12 Sicherheit am Arbeitsplatz
- 12 Alkohol und Drogenmissbrauch
- 12 Gewalt am Arbeitsplatz

13 Bekämpfung von Korruption und Bestechung

- 14 Geschenke und Einladungen

15 Integrität als Grundlage

- 15 Unsere Geschäftspartner
- 15 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

16 Globaler und fairer Handel

- 16 Gesetzliche Handelskontrolle
- 16 Fairer Wettbewerb
- 17 Produktkonformität und geltende Vorschriften

18 Schutz der Vermögenswerte von NovaTaste

- 18 Geistiges Eigentum
- 19 Korrekte Aufbewahrung

20 Vertraulichkeit und Kommunikation

- 20 Externe Kommunikation
- 20 IT und Kommunikationssysteme
- 21 Datenschutz

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

NovaTaste ist ein weltweit agierendes Unternehmen für Lebensmittelzutaten, das sich der kontinuierlichen Verbesserung der sensorischen Erlebnisse in der Lebensmittelindustrie verschrieben hat. Mit seinem Engagement für Innovation und Qualität ist NovaTaste darauf spezialisiert, maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, die den einzigartigen Anforderungen unserer Kunden in den Bereichen Fleisch, Fisch, Milchprodukte, Backwaren, Snacks, Fertiggerichte und pflanzliche Produkte gerecht werden. Durch die Nutzung modernster Technologie und herausragender Expertise in der Lebensmittelwissenschaft liefert NovaTaste konsequent außergewöhnliche Produkte, die das Geschmacksprofil von Konsumgütern weltweit verbessern. Von natürlichen Extrakten bis hin zu maßgeschneiderten Rezepturen strebt NovaTaste danach den Maßstab für herausragende Geschmacksinnovationen sowie kulinarische Kreativität und Kundenzufriedenheit ständig weiterzuentwickeln.

Unser Verhaltenskodex dient als Grundpfeiler unseres Unternehmensethos und ist der Leitfaden für jedes Mitglied unserer Gemeinschaft zu ethischem und verantwortungsvollem Handeln. Er beruht auf Integrität, Respekt und Verantwortlichkeit. Unser Code of Conduct umreißt die Grundsätze, die unsere Interaktionen sowohl mit unserem Unternehmen als auch mit unseren Kunden und Lieferanten bestimmen.

Er spiegelt unsere Verpflichtung wider, in allen Bereichen unserer Tätigkeit die höchsten moralischen und beruflichen Standards aufrechtzuerhalten. Durch die Einhaltung dieses Code of Conduct demonstriert NovaTaste unser unerschütterliches Engagement für Integrität, Fairness und ethisches Verhalten und fördert eine Kultur des Vertrauens, der Transparenz und des gegenseitigen Respekts innerhalb unserer Gemeinschaft

Geschäftsführung



Erik Wiberg-Lyng

Chief Executive Officer
NovaTaste Group

Unser Verhaltenskodex



Bei NovaTaste ist ein verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln die Grundlage des Unternehmenserfolgs.

Wir streben ein Betriebsklima an, in dem die Mitarbeitenden gerne zur Arbeit kommen. Vielfalt und Inklusion sind zentrale Werte bei NovaTaste – sie schaffen eine offene und partnerschaftliche Unternehmenskultur, die von Toleranz lebt, gegenseitiges Vertrauen schafft und die Entwicklung eines jeden Mitarbeiters fördert.

Unser Handeln entspricht jederzeit den höchsten Anforderungen in den Bereichen Ethik, Ehrlichkeit und Integrität, sowie allen geltenden Gesetzen und Vorschriften an unseren Standorten. Alle NovaTaste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (dies umfasst auch Leiharbeiter und sonstige externe Mitarbeiter) sowie alle Führungskräfte weltweit müssen diesen Verhaltenskodex (Code of Conduct) befolgen.

Die Ansprüche im Rahmen dieses Verhaltenskodex gelten weltweit. Dabei spielt es keine Rolle, ob Sie im Homeoffice oder im Büro arbeiten. Ebenfalls zählen dazu Geschäftstreffen, Kundenveranstaltung, oder anderweitige Tätigkeiten im Namen von NovaTaste. Wenn Unterschiede zwischen diesem Kodex, den NovaTaste-Richtlinien und den örtlichen Gesetzen und Vorschriften bestehen, ist immer jeweils der höchste Standard für ethisches Verhalten einzuhalten.

Zusätzlich dazu gelten folgende Verantwortlichkeiten für Führungskräfte:

- Als Vorbilder sollen sie ein Umfeld schaffen, in dem Mitarbeitende Fragen stellen und Bedenken äußern können, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen.
- Kontrolle, dass die Mitarbeiter des eigenen Teams regelmäßig an Schulungen zum Code of Conduct und den geltenden NovaTaste-Richtlinien teilnehmen.
- Als Ansprechperson allen Mitarbeitenden für Fragen zu den Regeln dieses Code of Conducts und deren Einhaltung mit Rat und Tat zur Seite stehen.
- Vorgebrachte Probleme oder Bedenken von Mitarbeitenden sollen zeitnah an die Rechts- oder Personalabteilung weitergegeben werden.

Respektvoller Umgang

Für ein positives Klima und einen respektvollen Umgang am Arbeitsplatz liegt die Verantwortung bei jedem Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner von NovaTaste. Wir tolerieren keine Diskriminierung, Belästigung oder respektloses Verhalten.



Was umfasst Diskriminierung und Belästigung?

Diskriminierung bezeichnet die ungerechte oder voreingenommene Behandlung von Personen aufgrund ihrer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, sexuellen Orientierung, Behinderung, oder anderen persönlichen oder rechtlich geschützten Eigenschaften.

Belästigung kann vielfältige Ausprägungen haben, dazu zählen alle Handlungen, durch die ein einschüchterndes oder kränkendes Arbeitsumfeld geschaffen wird. Es zählen alle Handlungen dazu, die zur Folge haben, dass die Arbeitsleistung einer Person unangemessen beeinträchtigt wird. Konkrete Beispiele für Belästigung sind unter anderem beleidigende oder sexuell anzügliche Kommentare, unerwünschte Berührungen oder Drohungen.

Das Diskriminierungs- und Belästigungsverbot gilt für alle Handlungen bei NovaTaste, sei es am Arbeitsplatz oder bei beruflichen Tätigkeiten außerhalb des Unternehmens, insbesondere bei der Personalbeschaffung, bei Schulungen oder Beförderungen, sowie auch bei Kündigungen. Dies gilt auch für unsere Lieferanten, Kunden und andere Geschäftspartner. Werden Sie Opfer oder Zeuge von Belästigung oder Diskriminierung, melden Sie dies bitte sofort der Rechtsabteilung oder der Personalabteilung oder über die Whistleblower Hotline.

Rat einholen

In manchen Situationen im Arbeitsumfeld kann es schwierig sein zu beurteilen, wie man sich richtig verhalten soll. In solchen Fällen können folgende Fragestellungen dabei helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen:

- Ist es legal?
- Entspricht es dem Verhaltenskodex und den Richtlinien von NovaTaste?
- Wahre ich meine Integrität?
- Wird der gute Ruf von NovaTaste geschützt?
- Würde ich mich wohl fühlen, wenn mein Verhalten öffentlich bekannt würde?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen „nein“ lautet oder Sie sich nicht sicher sind, wenden Sie sich bitte an die Rechts- oder Personalabteilung oder direkt an Ihren Vorgesetzten.





Probleme melden

Jeder Mitarbeitende bei NovaTaste ist dafür verantwortlich Sorge zu tragen, dass die Geschäfte ehrlich und mit Integrität sowie in Übereinstimmung mit diesem Kodex, den Richtlinien von NovaTaste und allen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften geführt werden.

Sofern Sie von einem vermuteten Verstoß oder einem Fehlverhaltens erfahren, haben Sie folgende Möglichkeiten, das Problem zu melden:

- Sprechen Sie direkt mit Ihrem Vorgesetzten oder der Rechts- oder Personalabteilung von NovaTaste.
- Melden Sie das Problem online unter **novataste.com/speakup**.
- Sie können auch eine E-Mail an **compliance@novataste.com** oder **legal@novataste.com** senden.

Einige der genannten Optionen ermöglichen eine anonyme Meldung. Oftmals ist es für eine Prüfung der Meldung hilfreich ergänzende Fragen mit der meldenden Person zu besprechen. Es wird daher empfohlen, bei einer Meldung Kontaktdaten anzugeben, damit NovaTaste die Meldung effizienter untersuchen kann.

Personen, die in gutem Glauben ein Fehlverhalten oder ein Problem gemeldet haben, müssen keine Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder negativen Konsequenzen haben. NovaTaste nimmt alle Meldungen über mögliche Verstöße oder Fehlverhalten ernst und wird alle Anschuldigungen prüfen. Werden Sie als Mitarbeitende befragt, sollen Sie im Rahmen von internen Untersuchungen umfassend und ehrlich kooperieren.

Darüber hinaus ist nichts in diesem Verhaltenskodex oder in einer unserer Richtlinien oder Vereinbarungen so zu verstehen, das Sie daran gehindert oder darin eingeschränkt werden, Gesetzesverstöße an eine zuständige Behörde zu melden, oder mit einer solchen Behörde zu kooperieren.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, die NovaTaste-Richtlinien und alle geltenden Gesetze und Vorschriften (sowie Versuche, solche Verstöße zu verheimlichen) können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen, die unter Umständen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen können. Unter Umständen können Ihre Handlungen auch dazu führen, dass die Justizbehörden Verfahren gegen Sie, NovaTaste und/oder den/die betreffenden Mitarbeitenden einleiten und in der Folge auch Geldbußen oder strafrechtliche Sanktionen gegen Sie, den/die betreffende(n) Mitarbeitende(n) und/oder NovaTaste verhängen. Deshalb ist es notwendig, dass Sie diesen Verhaltenskodex stets beachten.

Unser Verhalten

NovaTaste bietet ein Umfeld, das die Individualität, die unterschiedlichen Stärken und Kompetenzen der Mitarbeitenden, der Kunden, der Lieferanten und anderer Geschäftspartner wertschätzt und fördert. Jeder Einzelne soll sich in seiner Einzigartigkeit frei entfalten können, ohne Belästigung oder Diskriminierung fürchten zu müssen. Ein solcher Arbeitsplatz kann nur geschaffen und bewahrt werden, wenn wir zusammenarbeiten und uns gegenseitig mit Respekt und vorurteilsfrei behandeln.



Wir wollen allen die gleichen Chancen bieten.

Ein integratives Miteinander, Diversität und Chancengleichheit

Wir sind integrativ, behandeln einander mit Respekt und arbeiten fair, ehrlich und korrekt.

Damit bei NovaTaste ein vielfältiger Arbeitsplatz geschaffen und bewahrt werden kann, sollen sich alle Mitarbeitenden für ein integratives, vorurteilsfreies Betriebsklima engagieren, in dem jeder Einzelne sein Potenzial entfalten kann. Dazu soll jeder Mitarbeitende folgende drei Eigenschaften und Kompetenzen verinnerlichen:

Wir respektieren und fördern Vielfalt bei unseren Mitarbeitenden und sorgen für ein Arbeitsumfeld, das Chancengleichheit bietet, frei von Diskriminierung oder Belästigung ist und in dem jede/r Mitarbeitende mit Würde und Respekt behandelt wird. Mitarbeitende behandeln und fördern wir ohne Rücksicht auf Rasse, Hautfarbe, Glaube, Religion, nationale Herkunft, Abstammung, Alter, Familienstand, sexuelle Orientierung oder körperliche und/oder geistige Einschränkung.

Gezielte Objektivität

sich eigene Vorurteil bewusst machen und an deren Beseitigung arbeiten, sowie sich aktiv für Gleichberechtigung und Gerechtigkeit am Arbeitsplatz einsetzen

Integratives Handeln

Einsatz für eine Kultur zeigen, in der die Einzigartigkeit aller Mitarbeiter geschätzt und gefördert wird und stets nach diesem Maßstab handeln.

Engagement für Vielfalt

sich proaktiv für das NovaTaste-Ziel der integrativen Vielfalt engagieren.

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

NovaTaste respektiert und fördert die Menschenrechte. Wir halten uns an die für uns geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften und Richtlinien insbesondere zu Löhnen und Tarifen, Mindestlohn, Arbeitszeiten, Überstunden, Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit und Vereinigungsfreiheit. Wir halten die ILO-Kernarbeitsnormen ein Kinderarbeit und Zwangsarbeit lehnen wir ab. NovaTaste verpflichtet sich, Mitarbeitenden auf der ganzen Welt faire und gerechte Löhne zu zahlen. Im Rahmen dieser Verpflichtung erkennt NovaTaste die Rechte der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen an.

NovaTaste untersagt den Einsatz von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel. Dieses Verbot gilt auch für alle Geschäftspartner von NovaTaste.

Ethisch, transparent und ehrlich

Damit ein Unternehmen ethisch, transparent und ehrlich handeln kann, sollen Interessenkonflikte unbedingt vermieden werden. Während der Tätigkeit bei NovaTaste dürfen persönliche Interessen und Beziehungen nicht mit den beruflichen Verpflichtungen gegenüber NovaTaste in Konflikt geraten.

Ein Interessenkonflikt kann unterschiedliche Ausprägungen haben. Er entsteht, wenn durch persönliche Aktivitäten und Beziehungen das Handeln im besten Sinne von NovaTaste, in irgendeiner Weise beeinträchtigt wird.

Beispiele für solche Aktivitäten sind:



Persönliche oder finanzielle Beziehungen zu einem Mitbewerber, Lieferanten, Verkäufer oder Kunden.



Geschäftsbeziehungen zu einem Familienmitglied oder einem Unternehmen, an dem ein Familienmitglied ein finanzielles Interesse hat.



Arbeitsaufwand ohne Bezug zu NovaTaste während der Arbeitszeit oder mithilfe von NovaTaste Ressourcen.



Beratertätigkeiten für einen Mitbewerber, Lieferanten oder Kunden von NovaTaste.

A man in a white chef's uniform is shown from the chest down. He has a beard and a tattoo on his left arm. A green circular graphic is overlaid on the right side of the image, containing text. The man's uniform has a green pocket with the brand name 'WIBERG' printed on it. The background is blurred, suggesting a kitchen environment.

ethisch transparent ehrlich

Potenzielle Konflikte müssen unverzüglich dem Vorgesetzten oder der Rechtsabteilung zur Klärung offengelegt werden. **Positiv ist, dass die meisten Konflikte allein durch ihre Offenlegung aus dem Weg geräumt werden können.**

WIBERG®

NovaTaste will mit Einhaltung dieser Prinzipien einen positiven Beitrag für Umwelt und Gesellschaft leisten mit dem Ziel eine nachhaltige Zukunft für alle zu gewährleisten.





Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Teil unseres Handelns bei NovaTaste. Dieses Prinzip beginnt mit der verantwortungsbewussten Rohstoffbeschaffung und geht über unsere umweltfreundlichen Produktionsanlagen bis hin zu sorgfältig entwickelten Produkten, bei denen entscheidende Nachhaltigkeitsmerkmale berücksichtigt werden.

Wir halten alle anwendbaren Gesetze zum Umweltschutz und zum Umgang mit schädlichen oder gefährlichen Stoffen ein und berücksichtigen bei unseren Aktivitäten Umweltschutz- und Nachhaltigkeitsaspekte und bemühen uns, nachteilige Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

Unsere Strategie besteht aus folgenden Punkten:



ökologischer
Fußabdruck



Menschen und
Gemeinschaften



verantwortungsbewusste
Beschaffung



nachhaltige
Innovation



Sicherheit am Arbeitsplatz

Besonders wichtig ist uns der Schutz, die Gesundheit und Sicherheit aller unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Besucher an unseren Standorten. Jeder Einzelne hat die entsprechenden NovaTaste Richtlinien zu beachten und sich dafür einzusetzen, dass eine sichere Arbeitsumgebung für Kolleginnen und Kollegen sowie sich selbst gewährleistet ist.

Durch aufmerksames und achtsames Handeln können wir alle zu einer sicheren Arbeitsumgebung beitragen und somit Arbeitsunfälle und Verletzungen vermeiden. Wenden Sie sich so schnell wie möglich an Ihren Vorgesetzten, die Standortleitung, die Rechtsabteilung oder die Personalabteilung, wenn Sie einen unsicheren Zustand oder eine riskante Tätigkeit bemerken.

Riskante Tätigkeiten:

- Ausrüstung, die nicht ordnungsgemäß funktioniert oder deren Wartung überfällig ist
- Kontakt mit gefährlichen Materialien in einem Ausmaß, das zu Krankheiten oder Verletzungen führen kann,
- zugewiesene Aufgaben, für die man eine zusätzliche Schulung benötigen würde,
- jeder andere Zustand oder jedes Verhalten, das eine Gefahr für Sie, andere oder die Umwelt darstellen könnte.

Alkohol und Drogenmissbrauch

NovaTaste fördert ein Arbeitsumfeld, in dem die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter geschützt wird. Deshalb wird weder Konsum noch Verkauf, Besitz oder Weitergabe von illegalen Drogen und Alkohol auf dem Firmengelände, während der Arbeitszeit oder bei der Benutzung von firmeneigenen Geräten oder Fahrzeugen toleriert. Das Arbeiten unter Drogen- oder Alkoholeinfluss gefährdet alle und ist streng verboten.

Gewalt am Arbeitsplatz

Jegliche Form von Gewalt oder aggressivem Verhalten ist bei NovaTaste inakzeptabel und streng verboten. Dies schließt körperliche Aggression und Beschimpfungen sowie den Besitz von Waffen jeglicher Art ein. Derartige Handlungen und Verhaltensweisen müssen unverzüglich gemeldet werden. Verständigen Sie bei einer akuten Gefahrenlage sofort die örtliche Polizei und befolgen Sie alle erteilten Anweisungen.

Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Wir halten uns an alle anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze. Korruption bezeichnet den Missbrauch von Macht und Berechtigungen, um unrechtmäßige und/oder persönliche Vorteile zu erlangen. Sie kann vieles umfassen, darunter Bestechung, Beschleunigungszahlungen und Veruntreuung und viele Formen annehmen wie Geldzahlungen, Geschenke, Einladungen, Job-Angebote oder das Zusichern künftiger Aufträge.

Die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, einschließlich des Foreign Corrupt Practices Act („FCPA“) der USA und des Bribery Act des Vereinigten Königreichs, gelten generell für alle NovaTaste-Mitarbeiter und NovaTaste-Tätigkeiten auf der ganzen Welt.

Die Gesetze gegen Bestechung und Korruption sind zwar je nach Land unterschiedlich, aber die Regeln bei NovaTaste sind eindeutig:

- Niemals einem Regierungsbeamten oder Geschäftspartner Bestechungsgeld anbieten oder zahlen.
- Niemals Bestechungsgeld fordern oder annehmen.
- Niemals einen Dritten oder einen Vertreter in Ihrem Namen oder im Namen von NovaTaste einsetzen, damit dieser Bestechungsgeld zahlt oder empfängt.

Wenn Sie vermuten, dass ein Kollege Bestechung oder Korruption ausübt oder wenn Sie das Gefühl haben, „als ginge etwas nicht mit rechten Dingen zu“, wenden Sie sich bitte sofort an die Rechtsabteilung.





Geschenke und Einladungen

NovaTaste unterstützt erfolgreiche Arbeitsbeziehungen und ein gutes Verhältnis zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, da diese für den Erfolg maßgeblich sind. Uns ist bewusst, dass Einladungen, wie beispielsweise ein Geschäftsessen oder eine Einladung zu einer Messe oder einer Veranstaltung von NovaTaste, wichtig bei der Festigung dieser Beziehungen sind. Darüber hinaus zählen in einigen Ländern Geschenke zu den kulturell üblichen Bräuchen.

Geschenke, Bewirtung oder Einladungen dürfen nie mit der Absicht erfolgen, einen Auftrag zu erhalten oder zu behalten. Um möglichen Schaden abzuwenden, vermeiden wir bereits den bloßen Anschein gesetzwidriger Beeinflussung.

Das Anbieten oder Annehmen eines Geschenks von geringem Wert kann erlaubt sein, sofern dies offen und rechtmäßig mit den Bräuchen unserer Branche und des jeweiligen Ortes übereinstimmt. Geschenke können beispielsweise sein: kostenlose Produkte oder Dienstleistungen, Rabatte, geringfügige Einladungen. Das Anbieten oder Annehmen von aufwendigen Geschenken, Bargeld oder Bargeld gleichzusetzenden Geschenken (z.B. Geld-Gutscheine, Wertkarten) ist streng verboten.

Es ist nicht immer einfach, zwischen angemessenen und unangemessenen Geschenken zu unterscheiden. Lassen Sie sich von folgendem Gedanken leiten: wenn eine öffentliche Bekanntgabe des Vorgangs NovaTaste oder Sie persönlich in Verlegenheit bringen würde, sollten Sie das Geschenk nicht annehmen.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Geschenk angemessen ist wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung. Wenn Sie ein Geschenk persönlich nicht ablehnen können ohne den Geschäftspartner bloßzustellen, nehmen Sie das Geschenk und geben dieses bitte unmittelbar bei der Rechtsabteilung oder der Personalabteilung ab. Diese werden gemeinsam mit der Geschäftsleitung entscheiden, wie in diesem Fall weitere vorgegangen werden soll.



Integrität als Grundlage

Unsere Geschäftspartner

Geschäfte mit Integrität und ethisch korrekt zu führen heißt, dass wir die Auswirkungen unserer Tätigkeiten und Interaktionen mit Geschäftspartnern hinsichtlich unseres guten Rufes und unserer Finanzen berücksichtigen.

Unser Anspruch ist es dabei, über die bloße Einhaltung der Gesetze und Vorschriften hinaus, in jeder Situation das Richtige tun. NovaTaste arbeitet ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die unter Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften handeln und die gleichen ethischen Prinzipien wie NovaTaste haben.

Folgende Punkte müssen bei der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern beachtet werden:

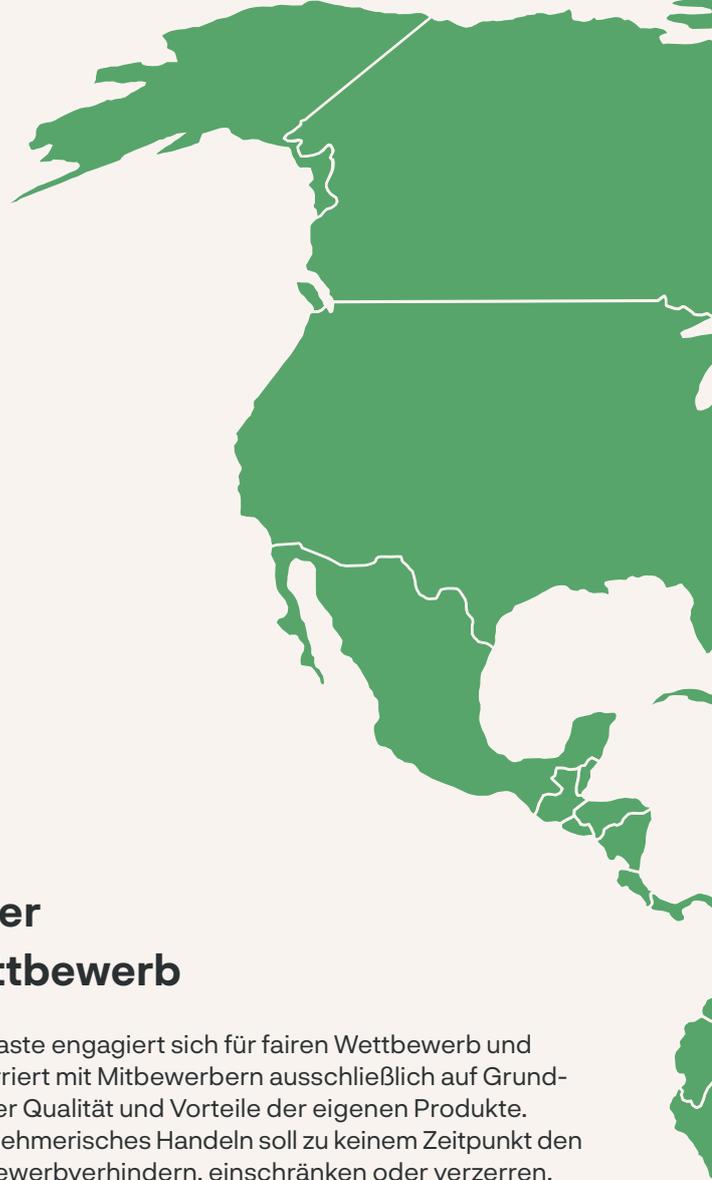
- Unlautere und täuschende Maßnahmen unterlassen.
- Alle Geschäftspartner ehrlich, fair und sachlich behandeln.
- Ehrlich und transparent über unsere Produkte informieren.
- Geschäftspartner aufgrund ihrer Qualifikationen und nicht aus einem persönlichen Interesse oder in Erwartung eines persönlichen Vorteiles auswählen.

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

NovaTaste spricht sich klar gegen jede Form von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung sowie jede andere illegale Finanzierung aus. Bei „Geldwäsche“ verschleiert eine Person oder eine Organisation Erlöse aus kriminellen Aktivitäten und lässt diese rechtmäßig erscheinen. In vielen Fällen werden solche Gelder durch eine oder mehrere Strohfirmer und Offshore-Bankkonten geschleust, um so die tatsächliche Herkunft und den Bestimmungsort des Geldes zu verschleiern.

Wenn Sie den Verdacht haben, dass ein Geschäftspartner an illegalen oder verdächtigen Aktivitäten beteiligt ist, wenden Sie sich bitte sofort an die Rechtsabteilung.

Globaler und fairer Handel



Gesetzliche Handelskontrolle

Als international agierendes Unternehmen liefert NovaTaste Know-How und Produkte über viele Landesgrenzen hinweg in die ganze Welt.

NovaTaste verpflichtet sich durch diese globale Ausrichtung, alle geltenden Gesetze vollständig einzuhalten, einschließlich:

- Exportkontrollen, Handelsbeschränkungen, Handelsembargos und Wirtschaftssanktionen, die die Geschäftsbeziehungen von NovaTaste mit bestimmten Ländern, Personen oder Unternehmen einschränken oder verbieten.
- Anti-Boycott-Gesetze, die es Unternehmen verbietet, sich an einem internationalen Boykott zu beteiligen.
- Import- und Exportgesetze, wonach NovaTaste sowie Geschäftspartner Zölle bezahlen bzw. bestimmte Lizenzen, Genehmigungen oder andere Dokumente einholen müssen, bevor sie Produkte über Grenzen hinweg ausliefern dürfen.

Gesetze rund um Handelskontrollen, Sanktionen und (Anti-)Boycotte sind sehr kompliziert, deshalb wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung, wenn Sie Fragen oder sogar einen Verdacht dazu haben.

Fairer Wettbewerb

NovaTaste engagiert sich für fairen Wettbewerb und konkurriert mit Mitbewerbern ausschließlich auf Grundlage der Qualität und Vorteile der eigenen Produkte. Unternehmerisches Handeln soll zu keinem Zeitpunkt den Wettbewerbsverhindern, einschränken oder verzerren. Es darf nicht gegen Kartellgesetze verstoßen werden und es werden auch keine Vereinbarungen mit Mitbewerbern zu folgenden Themen getroffen:

- Absprechen über Verkaufsbedingungen, Preise, Rabatte oder Angebote
- Missbrauch einer marktbeherrschenden Position
- Boykott von Lieferanten
- Aufteilung oder Zuteilung von Verkaufsgebieten, Kunden oder Produktsegmenten.

Ein fairer Wettbewerb bedeutet für uns ebenfalls, dass Informationen zu Mitbewerbern auf legale und ethisch korrekte Weise eingeholt werden, zum Beispiel durch Einsicht in behördliche und öffentlich zugängliche Unterlagen.

Bei Fragen zur Kommunikation oder zum Umgang mit Mitbewerbern, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.



Produktkonformität und geltende Vorschriften

NovaTaste handelt in allen Bereichen in Übereinstimmung mit den für den jeweiligen Standort geltenden Gesetzen und Vorschriften, im Besonderen in Bezug auf die für den jeweiligen Standort anwendbaren lebensmittelrechtlichen Bestimmungen zur Kontrolle von Lebensmitteln der Kennzeichnung, der Herstellung sowie aller Aussagen, die wir über unsere Produkte machen.

Sollten Sie Fragen zu diesen Vorschriften haben, wenden Sie sich bitte an Regulatory Affairs oder an die Rechtsabteilung.

Schutz der Vermögenswerte

Mithilfe des Eigentums, der Vermögenswerte und dem Fachwissen von NovaTaste, gelingt es uns, für unsere Kunden das bestmögliche Produkt zu entwickeln und zu liefern. Deshalb ist es auch so wichtig, dass wir diese Dinge schützen und vor Diebstahl und Missbrauch bewahren. Die Verwendung von Unternehmenseigentum für unethische oder illegale Zwecke ist strengstens verboten. Ein vom Unternehmen zur Verfügung gestelltes Mobiltelefon oder EDV- Equipment ist grundsätzlich und überwiegend zur Verrichtung dienstlicher Aufgaben zu benutzen, es wird jedoch eine Privatnutzung mit einem definierten Rahmen eingeräumt. Diese ist jedoch nur dem Mitarbeiter/ der Mitarbeiterin selbst gestattet. Sämtliche Rechte und Pflichten dazu oder zu anderen zur Verfügung gestellten Vermögensgegenständen können Sie den NovaTaste Richtlinien und Nutzungsvereinbarungen entnehmen.

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei NovaTaste sind alle materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens zurückzugeben.

Geistiges Eigentum

Auch geistiges Eigentum, welches während Ihrer Beschäftigung bei NovaTaste erfunden oder entwickelt wurde, ist Eigentum des Unternehmens.

Als geistiges Eigentum zählt folgendes, wenn es während Ihrer Zeit bei NovaTaste erarbeitet wurde:

- Erfindungen, Ideen und Optimierungen
- Formeln, Verfahren und Patente
- Urheberrechte
- Betriebsgeheimnisse
- Know-How

Gemeinsam schützen wir die NovaTaste Vermögenswerte und vertrauliche Daten wie z.B. Vertriebs- und Preisinformationen, um weiterhin einzigartige und erstklassige Produkte liefern zu können.

Bei Fragen zum Thema Vermögenswerte, Eigentum und Aufbewahrung wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.



Gemeinsam schützen wir NovaTaste.

Korrekte Aufbewahrung

Korrekte und vollständige Aufzeichnungen sind für die Finanzberichterstattungen und für Offenlegungen von NovaTaste besonders wichtig. Dazu zählt alles, was bei NovaTaste erstellt oder aufbewahrt wird, von Rechnungen über Verträge, Arbeitszeitchroniken und Gehaltsabrechnungen bis hin zu Sicherheits- und Umweltberichten. Da dies sehr umfangreich ist, liegt es in der Verantwortung eines jeden Mitarbeitenden Unterlagen richtig und vollständig aufzubewahren.

Die internen Aufbewahrungsfristen für Unternehmensdokumente gelten nicht, wenn Sie aufgefordert wurden, bestimmte Unterlagen aufzubewahren, die für einen tatsächlichen, oder absehbaren Rechtsstreit oder eine Untersuchung, wichtig sind. Dieser Verpflichtung soll unbedingt nachgekommen werden, da Sie und NovaTaste für die Vernichtung wichtiger oder einer gesetzlichen Aufbewahrungspflicht unterliegender Dokumente haftbar gemacht werden können.



Vertraulichkeit und Kommunikation

Externe Kommunikation

Kommunikation beeinflusst maßgeblich, wie wir als NovaTaste wahrgenommen werden. Auch in unserem privaten Umfeld sollte jeder von uns den guten Ruf von NovaTaste wahren.

Nur autorisierte Mitarbeitende, die eine ausdrückliche Genehmigung haben, dürfen Anfragen von Medien, Investoren, Analysten oder Behörden beantworten oder öffentliche Stellungnahmen abgeben.

Sollten Sie um Informationen gebeten werden, leiten Sie die Anfrage bitte an die Geschäftsführung weiter.

IT und Kommunikationssysteme

Die Systeme von NovaTaste werden den Mitarbeitern für berufliche Zwecke zur Verfügung gestellt. Dazu zählen Computer, mobile Geräte, Server, Telefone, E-Mail und Internetzugang und sämtliche Informationen und Kommunikation, die über diese Systeme gesendet, empfangen und gespeichert werden.

Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass die NovaTaste Systeme vor fremden Zugriff geschützt und dass Passwörter geheim gehalten werden.

Die Ressourcen sollen auf angemessene Art und Weise genutzt werden. Nicht angemessene Tätigkeiten wären beispielsweise illegale, unethische Aktivitäten, Kommunikation von Drohungen, rassistischen oder pornografischen Inhalten oder unberechtigtes Einsehen und/oder Kopieren von Geschäftsgeheimnissen.





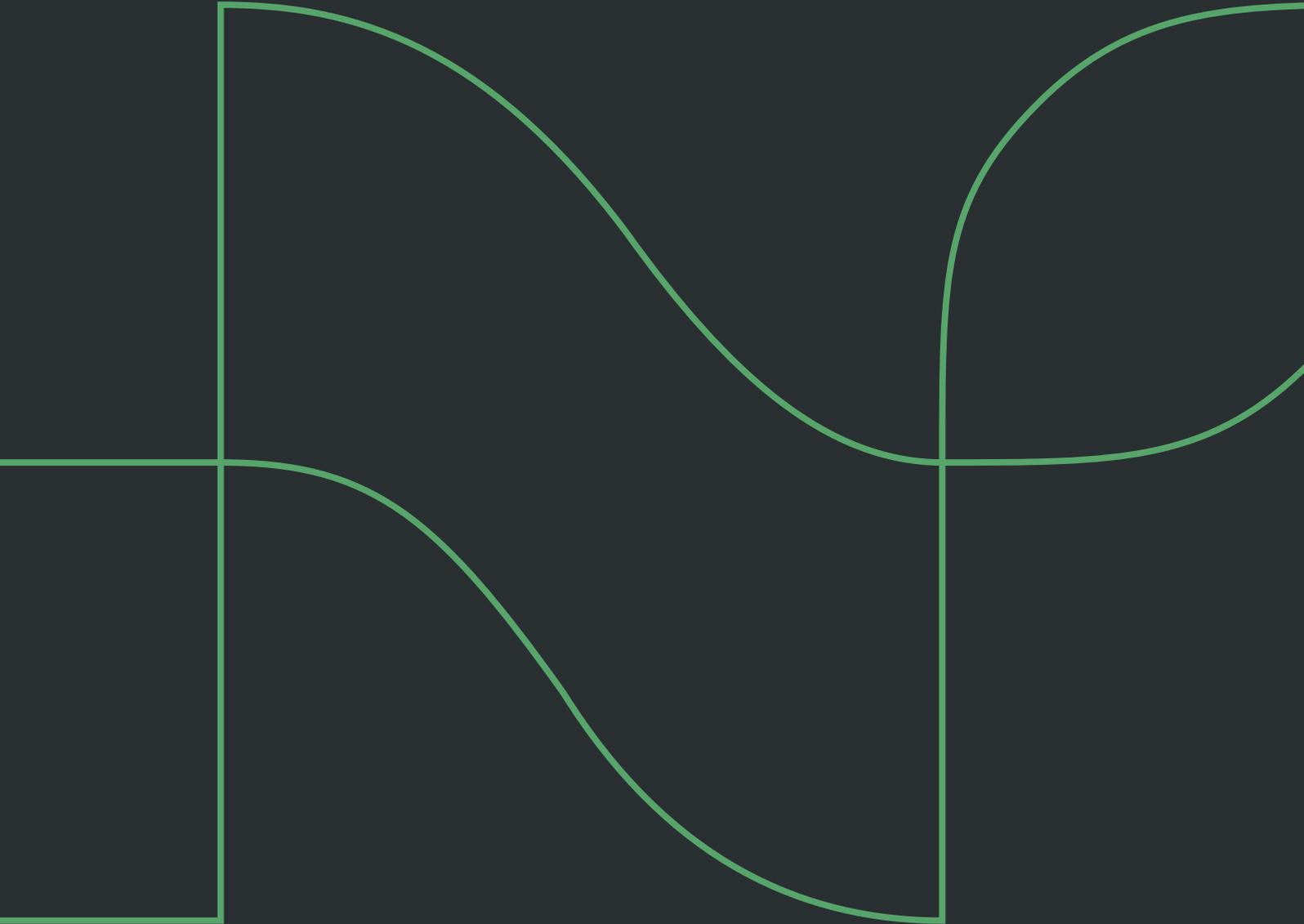
Datenschutz

NovaTaste behandelt personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden und anderen Geschäftspartnern vertraulich und in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Sollten Sie innerhalb Ihres Verantwortungsbereiches bei NovaTaste Zugang zu personenbezogenen Daten haben, dürfen Sie diese nur in dem Ausmaß abrufen, verwenden oder weiterleiten, wie es für die Erfüllung Ihrer Aufgaben notwendig ist. Die Datennutzung darf nur unter Einhaltung der NovaTaste Datenschutz Richtlinie, sowie der geltenden Gesetze und Vorschriften erfolgen.

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz oder einen konkreten Verdacht zum Missbrauch persönlicher Daten haben, wenden Sie sich bitte sofort an die Rechtsabteilung oder den zuständigen Datenschutzbeauftragten.





Kontaktdaten

Wenden Sie sich bei allgemeinen Fragen oder um einen möglichen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex zu melden an:

compliance@novataste.com
oder **legal@novataste.com**

online unter **[novataste.com/speakup](https://www.novataste.com/speakup)**.