

Code of Conduct

(Code de conduite)



Table des matières

3 Avant-propos

4 Notre Code de conduite

- 5 Traitement respectueux
- 5 Qu'entend-on par discrimination et harcèlement?
- 5 Obtenir de l'aide
- 6 Signaler un problème

7 Notre comportement

- 7 Inclusion, diversité et équité des chances
- 8 Droits humains et conditions de travail équitables
- 8 Éthique, transparence et honnêteté
- 11 Durabilité
- 12 Sécurité au travail
- 12 Alcoolisme et toxicomanie
- 12 Violence sur le lieu de travail

13 Lutte contre la corruption

- 14 Cadeaux et invitations

15 L'intégrité comme base

- 15 Nos partenaires commerciaux
- 15 Blanchiment d'argent et financement du terrorisme

16 Commerce mondial et équitable

- 16 Contrôle commercial légal
- 16 Concurrence loyale
- 17 Conformité du produit et réglementation applicable

18 Protection des actifs NovaTaste

- 18 Droits de propriété intellectuelle
- 19 Entreposage

20 Confidentialité et communication

- 20 Communication externe
- 20 Systèmes informatiques et de communication
- 21 Protection des données

Chers collègues,

NovaTaste est une entreprise d'ingrédients alimentaires active à l'échelle mondiale, dédiée à l'amélioration continue des expériences sensorielles dans l'industrie alimentaire. Avec son engagement en faveur de l'innovation et de la qualité, NovaTaste se spécialise dans l'élaboration de solutions d'ingrédients sur mesure pour répondre aux demandes uniques de nos clients dans les secteurs de la viande, du poisson, des produits laitiers, de la boulangerie, des collations, des plats préparés et des produits à base de plantes. En s'appuyant sur une technologie de pointe et une superbe expertise en science alimentaire, NovaTaste fournit constamment des produits exceptionnels qui rehaussent le profil gustatif des produits de consommation dans le monde entier. Des extraits naturels aux formulations personnalisées, NovaTaste s'efforce d'atteindre l'excellence en matière d'innovation gustative, de stimuler la créativité culinaire et la satisfaction des clients. Notre Code de conduite constitue l'élément central de notre éthique organisationnelle, guidant chaque membre de notre communauté vers un comportement éthique et responsable. Ancré dans l'intégrité, le respect et la responsabilité. Notre Code définit les principes qui régissent nos interactions, avec notre organisation, nos clients et nos fournisseurs.

Il reflète notre engagement à respecter les normes morales et professionnelles les plus élevées dans tous les aspects de nos opérations. En adhérant à ce Code, NovaTaste démontre son engagement inébranlable envers l'intégrité, l'équité et la conduite éthique, en favorisant une culture de confiance, de transparence et de respect mutuel au sein de notre communauté.

Gestion



Erik Wiberg-Lyng

Chief Executive Officer
NovaTaste Group

Notre Code de conduite



Chez NovaTaste, agir de manière responsable et légale est la base du succès de l'entreprise.

Nous nous efforçons de créer une atmosphère de travail au sein de laquelle les employé(e)s aiment venir travailler. La diversité et l'inclusion sont des valeurs fondamentales chez NovaTaste – elles créent une culture d'entreprise ouverte et coopérative qui prospère dans la tolérance, crée la confiance mutuelle et favorise le développement de chaque employé(e).

Nos actions respectent toujours les normes les plus élevées en matière d'éthique, d'honnêteté et d'intégrité, ainsi que toutes les lois et la réglementation applicables sur nos sites. Tous les employé(e)s de NovaTaste (y compris les travailleurs temporaires et autres employé(e)s externes) et tous les responsables dans le monde entier doivent se conformer à ce Code de conduite.

Les exigences du présent Code de conduite s'appliquent dans le monde entier. Peu importe que vous travailliez à domicile ou au bureau. Cela inclut également les réunions d'affaires, les événements clients ou d'autres activités pour le compte de NovaTaste. En cas de différences entre le présent Code, les politiques de NovaTaste et les lois et la réglementation locales, les normes les plus strictes en matière de comportement éthique doivent toujours être respectées.

En outre, les responsabilités suivantes s'appliquent à nos gestionnaires :

- En tant que modèles, ils doivent créer un environnement dans lequel les employé(e)s peuvent poser des questions et exprimer leurs préoccupations sans avoir à craindre des conséquences négatives;
- Vérifier que les employé(e)s de leur propre équipe participent régulièrement à des formations sur le Code de conduite et les directives NovaTaste applicables;
- Être la personne de contact pour tous les employé(e)s, en fournissant des conseils et un soutien en ce qui concerne les règles et la manière de suivre correctement les règles du présent Code de conduite;
- Tout problème ou toute préoccupation soulevés par les employé(e)s doit être rapidement transmis au Service juridique ou au Service des Ressources humaines.

Traitement respectueux

Chaque employé(e), client et partenaire commercial de NovaTaste est responsable d'assurer un climat positif et un comportement respectueux sur le lieu de travail. Nous ne tolérons aucune discrimination, aucun harcèlement ni aucun comportement irrespectueux.



Qu'entend-on par discrimination et harcèlement?

La discrimination désigne le traitement injuste ou biaisé des personnes en fonction de leur origine, de leur couleur de peau, de leur genre, de leur religion, de leur orientation sexuelle, de leur handicap ou d'autres caractéristiques personnelles ou légalement protégées.

Le harcèlement peut prendre de nombreuses formes, y compris toute action qui crée un environnement de travail intimidant ou offensant. Cela inclut toute action ayant pour effet d'interférer de manière déraisonnable avec l'exécution du travail d'une personne. Des exemples spécifiques de harcèlement incluent, sans s'y limiter, des commentaires offensants ou sexuellement suggestifs, des contacts indésirables ou des menaces.

Cette interdiction de discrimination et de harcèlement s'applique à toutes les actions de NovaTaste, que ce soit sur le lieu de travail ou dans le cadre d'activités professionnelles extérieures à l'entreprise, notamment en matière de recrutement, de formation ou de promotion, ainsi qu'en matière de licenciement. Cela s'applique également à nos fournisseurs, clients et autres partenaires commerciaux. Si vous êtes victime ou témoin de harcèlement ou de discrimination, veuillez le signaler immédiatement au Service juridique ou au Service des Ressources humaines ou via la ligne d'assistance téléphonique dédiée aux lanceurs d'alerte.

Obtenir de l'aide

Dans certaines situations dans l'environnement de travail, il peut être difficile de juger du comportement correct à adopter. Dans ce cas, les questions suivantes peuvent vous aider à prendre les bonnes décisions :

- Est-ce légal?
- Est-ce conforme au Code de conduite et aux directives/politiques de NovaTaste?
- Est-ce que je préserve mon intégrité?
- La bonne réputation de NovaTaste sera-t-elle protégée?
- Serais-je à l'aise si mon comportement devenait connu du public?

Si la réponse à l'une de ces questions est « non » ou si vous n'êtes pas sûr de la bonne conduite à adopter, veuillez communiquer avec le Service juridique ou le Service des Ressources humaines, ou votre supérieur hiérarchique direct.





Signaler un problème

Chaque employé(e) de NovaTaste est responsable de s'assurer que les affaires sont menées honnêtement et avec intégrité et conformément au présent Code, aux politiques de NovaTaste et à toutes les lois et la réglementation applicables.

Si vous prenez connaissance d'une violation ou d'une faute (suspectée), vous disposez des options suivantes pour signaler le problème :

- Parlez directement à votre responsable, au Service juridique ou au Service des Ressources humaines de NovaTaste;
- Signalez le problème en ligne sur **novataste.com/speakup**;
- Vous pouvez également envoyer un courriel à **compliance@novataste.com** ou **legal@novataste.com**

Certaines des options mentionnées permettent un signalement anonyme. Afin de vérifier le rapport, il est souvent utile de discuter de questions supplémentaires avec la personne déclarante. Il est donc recommandé de fournir les coordonnées avec un rapport afin que NovaTaste puisse enquêter plus efficacement.

Les personnes qui signalent de bonne foi une inconduite ou un problème ne doivent pas craindre des représailles ou des conséquences négatives. NovaTaste prend au sérieux tous les signalements d'éventuelles violations ou fautes professionnelles et enquêtera sur toutes les allégations. Si vous êtes interrogé en tant qu'employé(e), vous devez coopérer pleinement et honnêtement dans le cadre d'une enquête interne

En outre, rien dans le présent Code de conduite ou dans l'une de nos politiques ou accords ne doit être réputé vous empêcher ou vous restreindre de signaler des violations de la loi à une autorité compétente ou de coopérer avec cette autorité.

Les violations du présent Code de conduite, des politiques de NovaTaste et de toutes les lois et la réglementation applicables (ainsi que les tentatives de dissimulation de telles violations) peuvent entraîner des mesures disciplinaires, y compris le licenciement. Vos actions peuvent également avoir pour conséquence des poursuites judiciaires à votre encontre, à l'encontre de NovaTaste et/ou du ou des employé(e)s concerné(e)s par les autorités judiciaires, y compris l'imposition d'amendes ou de sanctions pénales à votre encontre, à l'encontre du ou des employé(e)s concerné(e)s et/ou à l'encontre de NovaTaste. Il est donc essentiel que vous respectiez toujours ce Code de conduite.

Notre Comportement

NovaTaste offre un environnement qui valorise et promeut l'individualité, les différentes forces et compétences des employé(e)s, des clients, des fournisseurs et d'autres partenaires commerciaux. Chaque individu doit pouvoir se développer librement dans son caractère unique sans crainte de harcèlement ou de discrimination. Un tel lieu de travail ne peut être créé et maintenu que si nous travaillons ensemble et nous nous traitons les uns les autres avec respect et sans préjugés.

”
**Nous voulons offrir
à tout le monde
les mêmes opportunités.**

Inclusion, diversité et équité des chances

Nous sommes inclusifs, nous nous traitons les uns les autres avec respect et nous travaillons équitablement, honnêtement et correctement.

Afin de créer et de maintenir un lieu de travail diversifié chez NovaTaste, tous les employé(e)s doivent s'engager à créer un environnement de travail inclusif et impartial dans lequel chaque individu peut développer son potentiel. Pour y parvenir, chaque employé(e) doit internaliser les caractéristiques et compétences suivantes :

Nous respectons et promovons la diversité parmi nos employé(e)s et nous veillons à un environnement de travail qui offre des opportunités égales, est exempt de discrimination ou de harcèlement et dans lequel tous les employé(e)s sont traités avec dignité et respect.

Nous traitons et promovons les employé(e)s sans tenir compte de l'ethnie, de la couleur, de la foi, de la religion, de l'origine nationale, de l'ascendance, de l'âge, de l'état civil, de l'orientation sexuelle ou du handicap physique et/ou mental.

Objectivité ciblée:

Être conscient de ses propres préjugés et s'efforcer de les éliminer, ainsi que promouvoir activement l'équité et la justice sur le lieu de travail;

Action inclusive:

Faire preuve d'engagement envers une culture dans laquelle l'unicité de tous les employé(e)s est appréciée et encouragée et toujours agir conformément à cette norme;

Engagement en faveur de la diversité:

S'engager de manière proactive dans l'objectif NovaTaste de diversité inclusive.

Droits humains et conditions de travail équitables

NovaTaste respecte et promeut les droits humains. Nous respectons les dispositions et directives du droit du travail qui nous sont applicables, en particulier en ce qui concerne les salaires et les tarifs, le salaire minimum, les heures de travail, les heures supplémentaires, les conditions de travail, la sécurité au travail et la liberté d'association. Nous respectons les normes fondamentales du travail de l'OIT. Nous rejetons le travail des enfants et le travail forcé. NovaTaste s'engage à payer des salaires justes et équitables aux employé(e)s du monde entier. Dans le cadre de cet engagement, NovaTaste reconnaît les droits des employé(e)s à la liberté d'association et à la négociation collective.

NovaTaste interdit le travail des enfants, le travail forcé et la traite des êtres humains. Cette interdiction s'applique également à tous les partenaires commerciaux de NovaTaste.

Éthique, transparence et honnêteté

Pour qu'une entreprise agisse de manière éthique, transparente et honnête, les conflits d'intérêts doivent être évités à tout prix. Lorsque vous travaillez chez NovaTaste, vos intérêts et relations personnels ne doivent pas entrer en conflit avec vos obligations professionnelles envers NovaTaste. Un conflit d'intérêts peut prendre différentes formes. Il survient lorsque des intérêts et des relations personnels entravent les actions de NovaTaste dans le meilleur intérêt de l'entreprise.

En voici quelques exemples :



Relations personnelles ou financières avec un concurrent, un fournisseur ou un client;



Relations d'affaires avec un membre de la famille ou une entreprise dans laquelle un membre de la famille a un intérêt financier;



Des activités non liées à NovaTaste pendant les heures de travail ou l'utilisation des ressources NovaTaste;



Activités de consultant pour un concurrent, un fournisseur ou un client de NovaTaste.



éthique transparente honnêteté

Les conflits potentiels doivent être immédiatement signalés au supérieur hiérarchique ou au Service juridique pour clarification. **La plupart des conflits peuvent être résolus simplement en les divulguant.**

WIBERG®

En adhérant à ces principes, NovaTaste vise à apporter une contribution positive à l'environnement et à la société dans le but d'assurer un avenir durable pour tous.





Durabilité

La durabilité est une partie essentielle de ce que nous faisons chez NovaTaste. Ce principe commence par l'approvisionnement responsable en matières premières et s'étend à nos installations de production respectueuses de l'environnement jusqu'aux produits soigneusement développés qui intègrent des caractéristiques clés de durabilité.

Nous respectons toutes les lois applicables en matière de protection de l'environnement et de manipulation de substances nocives ou dangereuses et prenons en compte les aspects environnementaux et de durabilité dans nos activités et nous nous efforçons de minimiser l'impact négatif de nos activités commerciales sur l'environnement.

Notre stratégie se compose des points suivants :



Empreinte
écologique



Innovation
durable



Approvisionnement
responsable



Personnes et
communautés



Sécurité au travail

La protection, la santé et la sécurité de tous nos employé(e)s, partenaires commerciaux et visiteurs sur nos sites sont particulièrement importantes pour nous. Chaque personne doit respecter les directives NovaTaste pertinentes et s'efforcer de garantir un environnement de travail sûr pour ses collègues et pour elle-même.

En agissant attentivement et consciencieusement, nous pouvons tous contribuer à un environnement de travail sûr et ainsi prévenir les accidents et les blessures au travail. Si vous remarquez des conditions dangereuses ou une activité risquée, communiquez avec votre superviseur, la direction du site, le Service juridique ou le Service des Ressources humaines dès que possible.

Il s'agit notamment de :

- Équipement qui ne fonctionne pas correctement ou dont la maintenance est en retard;
- Exposition à des matières dangereuses pouvant entraîner une maladie ou des blessures;
- Tâches assignées qui nécessiteraient une formation supplémentaire;
- Toute autre condition ou tout autre comportement susceptible de présenter un danger pour vous, les autres ou l'environnement.

Alcoolisme et toxicomanie

NovaTaste promeut un environnement de travail qui protège la santé et la sécurité de tous les employé(e)s. Par conséquent, l'utilisation, la vente, la possession ou la distribution de drogues et d'alcool ne seront pas tolérées dans les locaux de l'entreprise, pendant les heures de travail ou lors de l'utilisation de l'équipement ou des véhicules de l'entreprise. Travailler sous l'influence de drogues ou d'alcool met tout le monde en danger et est strictement interdit.

Violence sur le lieu de travail

Toute forme de violence ou de comportement agressif est inacceptable et strictement interdite chez NovaTaste. Cela inclut les agressions physiques et les violences verbales ainsi que la possession d'armes de toute nature. Ces actions et comportements doivent être signalés immédiatement. En cas de danger grave, prévenez immédiatement la police locale et suivez toutes les instructions données.

Lutte contre la corruption

Nous respectons toutes les lois anticorruption applicables. La corruption est l'abus de pouvoir et d'autorité pour obtenir un avantage inapproprié ou personnel. Elle peut prendre de nombreuses formes, y compris les paiements de facilitation et le détournement de fonds, tels que les paiements en espèces, les cadeaux, les invitations, les offres d'emploi ou la promesse d'affaires futures.

Les lois anti-corruption, y compris le Foreign Corrupt Practices Act (« FCPA ») et le UK Bribery Act, s'appliquent généralement à tous les employé(e)s de NovaTaste et aux opérations de NovaTaste dans le monde entier.

Bien que les lois contre la corruption varient d'un pays à l'autre, les règles de NovaTaste sont claires :

- Ne jamais offrir ou payer un pot-de-vin à un fonctionnaire ou un partenaire commercial;
- Ne jamais demander ou accepter un pot-de-vin;
- Ne jamais utiliser un tiers ou un agent pour payer ou recevoir des pots-de-vin en votre nom ou en celui de NovaTaste.

Si vous soupçonnez un collègue de se livrer à des actes de corruption ou si vous avez l'impression que « quelque chose ne tourne pas rond », veuillez communiquer immédiatement avec le Service juridique.





Cadeaux et invitations

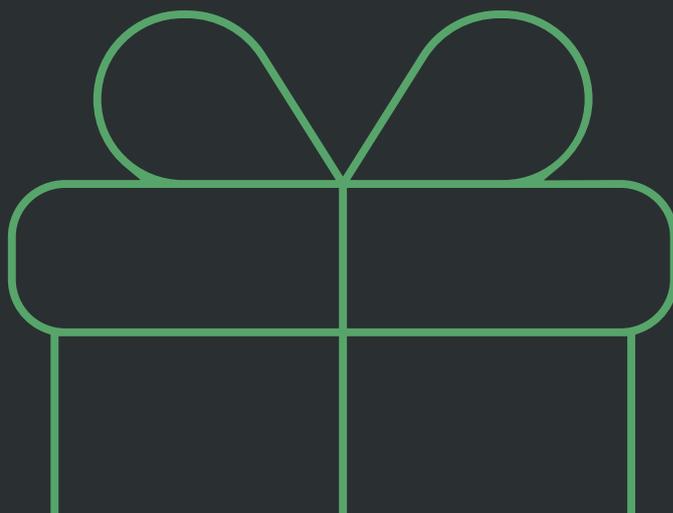
NovaTaste soutient des relations de travail fructueuses et de bonnes relations avec les clients, les fournisseurs et les autres partenaires commerciaux, car elles sont cruciales pour le succès. Nous comprenons que les invitations, comme un dîner d'affaires ou une invitation à un salon ou à un événement NovaTaste, sont importantes pour renforcer ces relations. De plus, dans certains pays, les cadeaux sont une coutume culturelle.

Les cadeaux, marques d'hospitalité ou invitations ne doivent jamais être offerts dans l'intention d'obtenir ou de conserver une commission. Afin de prévenir les dommages potentiels, nous évitons même de donner l'impression d'une influence illégale.

Offrir ou accepter un cadeau d'une valeur nominale peut être autorisé à condition qu'il soit ouvertement et légalement conforme aux coutumes de notre secteur et du lieu. Les cadeaux peuvent être, par exemple: des produits ou services gratuits, des rabais, des invitations mineures. Offrir ou accepter des cadeaux coûteux, des espèces ou des équivalents d'espèces (par ex. bons en espèces, cartes prépayées) est strictement interdite.

Il n'est pas toujours facile de distinguer les cadeaux appropriés des cadeaux inappropriés. Laissez-vous guider par la pensée suivante : si la divulgation publique de la transaction embarrassait NovaTaste ou vous-même, vous ne devez pas accepter le cadeau.

En cas de doute sur le caractère approprié d'un cadeau, veuillez communiquer avec votre supérieur hiérarchique ou le Service juridique. Si vous ne pouvez pas refuser un cadeau sans exposer le partenaire commercial, prenez le cadeau et remettez-le immédiatement au Service juridique ou au Service des Ressources humaines. Ils décideront, en collaboration avec la direction, de la marche à suivre dans ce cas.



L'intégrité comme base

Nos partenaires commerciaux

Faire des affaires avec intégrité et éthique signifie que nous prenons en compte l'impact de nos activités et interactions avec nos partenaires commerciaux sur notre réputation et nos finances.

Nous nous efforçons d'aller au-delà du simple respect des lois et de la réglementation pour faire ce qu'il faut dans chaque situation. NovaTaste ne travaille qu'avec des partenaires commerciaux réputés qui agissent dans le respect de toutes les lois et la réglementation et ont les mêmes principes éthiques que NovaTaste.

Les points suivants doivent être respectés lors de la collaboration avec nos partenaires commerciaux :

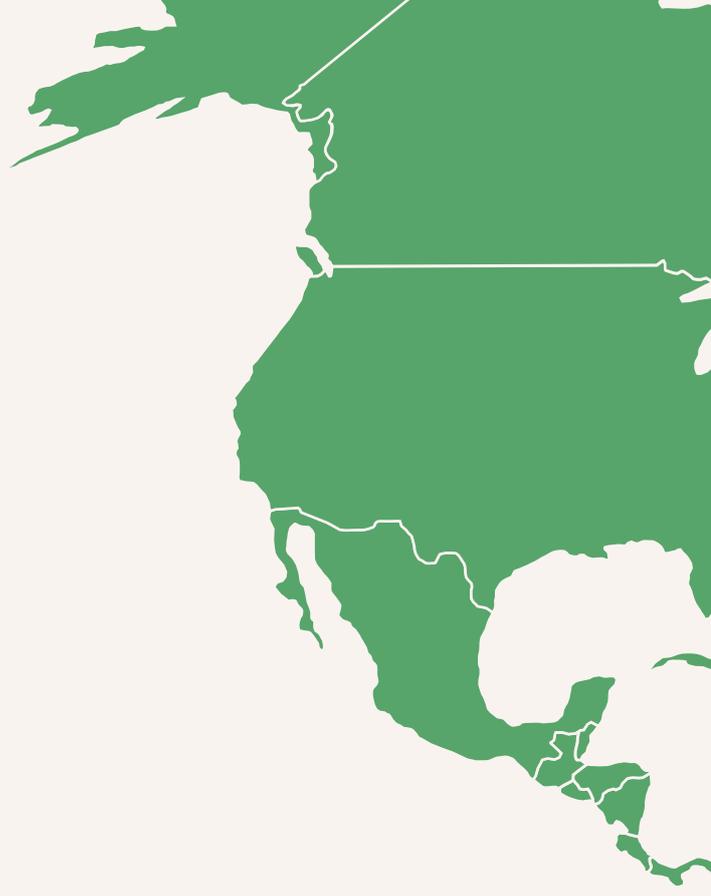
- Évitez les actions déloyales et trompeuses;
- Traitez tous les partenaires commerciaux avec honnêteté, équité et objectivité;
- Informez honnêtement et en toute transparence sur nos produits;
- Sélectionnez les partenaires commerciaux en fonction de leurs qualifications et non dans un intérêt personnel ou un avantage personnel attendu.

Blanchiment d'argent et financement du terrorisme

NovaTaste s'oppose clairement à toutes les formes de blanchiment d'argent, de financement du terrorisme et de tout autre financement illégal. En ce qui concerne le « blanchiment d'argent », une personne ou une organisation dissimule les produits d'une activité criminelle et les fait paraître légitimes. Dans de nombreux cas, de tels fonds sont acheminés par le biais d'une ou de plusieurs sociétés de base et de comptes bancaires à l'étranger pour dissimuler l'origine et la destination réelles de l'argent.

Si vous soupçonnez qu'un partenaire commercial participe à une activité illégale ou suspecte, veuillez communiquer immédiatement avec le Service juridique.

Commerce mondial et équitable



Contrôle commercial légal

En tant qu'entreprise internationale, NovaTaste offre son savoir-faire et ses produits à travers de nombreuses frontières internationales dans le monde entier.

NovaTaste s'engage à se conformer pleinement à toutes les lois applicables grâce à cette orientation mondiale, y compris :

- Contrôles des exportations, restrictions commerciales, embargos commerciaux et sanctions économiques qui restreignent ou interdisent les relations commerciales de NovaTaste avec certains pays, individus ou sociétés;
- Lois anti-boycottage interdisant aux entreprises de participer à un boycottage international;
- Lois d'importation et d'exportation qui exigent que NovaTaste et ses partenaires commerciaux paient des droits de douane ou obtiennent des licences, des permis ou d'autres documents avant d'expédier des produits au-delà des frontières.

Les lois relatives aux contrôles commerciaux, aux sanctions et aux (anti-)boycottages sont très compliquées, veuillez donc communiquer avec le Service juridique si vous avez des questions ou même des soupçons.

Concurrence loyale

NovaTaste s'engage à une concurrence loyale et rivalise avec ses concurrents uniquement sur la base de la qualité et des avantages de ses produits.

Les actions entrepreneuriales ne doivent en aucun cas empêcher, restreindre ou fausser la concurrence. Aucune infraction au droit de la concurrence n'est autorisée et aucun accord ne sera conclu avec les concurrents sur les sujets suivants :

- Convenir des conditions de vente, des prix, des remises ou des offres;
- Abus de position dominante sur le marché;
- Boycottage des fournisseurs;
- Division ou répartition des territoires de vente, des clients ou des segments de produits.

Pour nous, la concurrence loyale signifie également que les informations sur les concurrents sont obtenues de manière légale et éthique, par exemple en examinant les documents officiels et publiquement disponibles.

Si vous avez des questions sur la communication ou les relations avec les concurrents, veuillez communiquer avec le Service juridique.



Conformité du produit et réglementation applicable

NovaTaste agit dans tous les domaines conformément aux lois et à la réglementation applicables sur le site respectif, en particulier en ce qui concerne la réglementation alimentaire applicable sur le site respectif pour le contrôle de l'étiquetage des aliments, de la production et de toutes les déclarations que nous faisons sur nos produits.

Si vous avez des questions sur la réglementation, veuillez communiquer avec les Affaires réglementaires ou le Service juridique.

Protection des actifs NovaTaste

Grâce à la propriété, aux actifs et à l'expertise de NovaTaste, nous sommes en mesure de développer et de fournir le meilleur produit possible à nos clients. C'est pourquoi il est si important que nous protégeons ces objets et que nous les protégeons contre le vol et l'utilisation abusive. L'utilisation des actifs de l'entreprise à des fins contraires à l'éthique ou illégales est strictement interdite. L'utilisation d'un téléphone mobile ou d'un équipement informatique mis à disposition par l'entreprise doit être en général et principalement à des fins professionnelles, mais l'utilisation privée est autorisée dans un cadre défini. Toutefois, cela n'est autorisé que pour l'employé(e). Tous les droits et obligations concernant ces biens ou d'autres biens fournis peuvent être trouvés dans les lignes directrices et les accords d'utilisation de NovaTaste.

À la fin de la relation de travail avec NovaTaste, tous les actifs corporels et incorporels de l'entreprise doivent être restitués.

Droits de propriété intellectuelle

La propriété intellectuelle inventée ou développée pendant votre emploi chez NovaTaste est la propriété de l'entreprise

Les éléments suivants sont considérés comme de la propriété intellectuelle s'ils ont été développés pendant votre emploi chez NovaTaste :

- Inventions, idées et optimisations
- Formules, procédés et brevets
- Droits d'auteur
- Secrets d'entreprise
- Savoir-faire

Ensemble, nous protégeons les actifs NovaTaste et les données confidentielles telles que les informations sur les ventes et les prix afin de continuer à fournir des produits uniques et de classe mondiale.

Si vous avez des questions concernant les actifs et la propriété, veuillez communiquer avec le Service juridique.



Ensemble, nous protégeons NovaTaste

Entreposage

Des dossiers précis et complets sont particulièrement importants pour les rapports financiers et les divulgations de NovaTaste. Cela inclut tout ce qui est créé ou stocké chez NovaTaste, des factures aux contrats, en passant par les feuilles de temps et les fiches de paie, jusqu'aux rapports de sécurité et environnementaux. Étant donné que cela est très important, il incombe à chaque employé(e) de stocker les documents correctement et complètement.

Les délais de conservation internes pour les documents d'entreprise ne s'appliquent pas si vous avez été invité(e) à conserver certains documents qui sont importants pour un litige ou une enquête réels ou prévisibles. Il est important que vous respectiez cette obligation, car NovaTaste et vous-même pouvez être tenus responsables de la destruction de documents importants ou soumis à une obligation légale de conservation.



Confidentialité et communication

Communication externe

La communication a une influence significative sur la façon dont nous sommes perçus comme NovaTaste. Chacun(e) d'entre nous doit également protéger la bonne réputation de NovaTaste dans sa vie privée.

Uniquement les employé(e)s autorisé(e)s et expressément autorisé(e)s peuvent répondre aux demandes des médias, des investisseurs, des analystes ou des autorités ou faire des déclarations publiques.

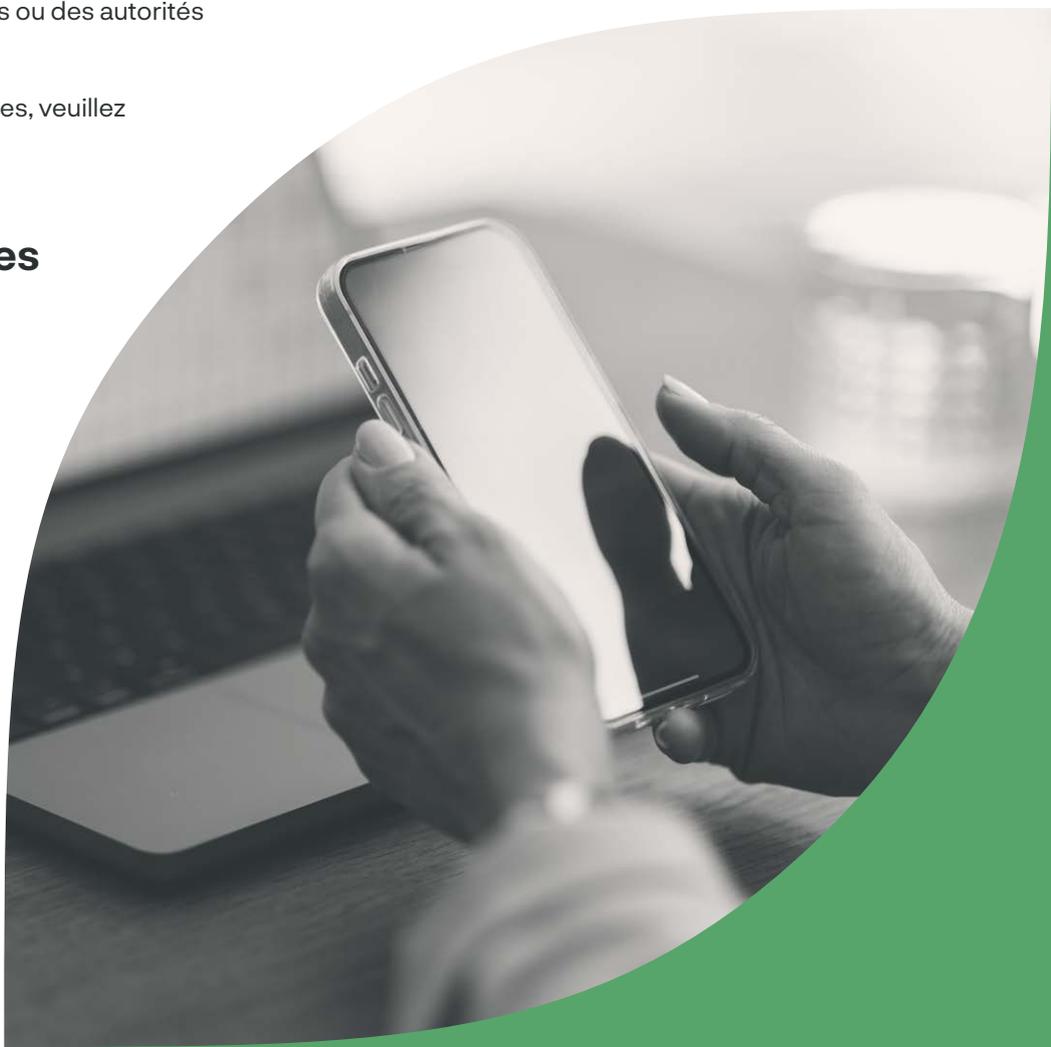
Si des informations vous sont demandées, veuillez transmettre la demande à la direction.

Systèmes informatiques et de communication

Les systèmes NovaTaste sont mis à la disposition des employé(e)s à des fins professionnelles. Cela inclut les ordinateurs, les appareils mobiles, les serveurs, les téléphones, les courriels et l'accès à Internet, ainsi que toutes les informations et communications envoyées, reçues et stockées via ces systèmes.

Les employé(e)s sont tenus de protéger les systèmes NovaTaste contre tout accès non autorisé et de garder les mots de passe secrets.

Les ressources doivent être utilisées de manière appropriée. Les activités inappropriées incluent, par exemple, les activités illégales et contraires à l'éthique, la communication de menaces, le contenu raciste ou pornographique, ou la consultation et/ou la copie non autorisées de secrets commerciaux.





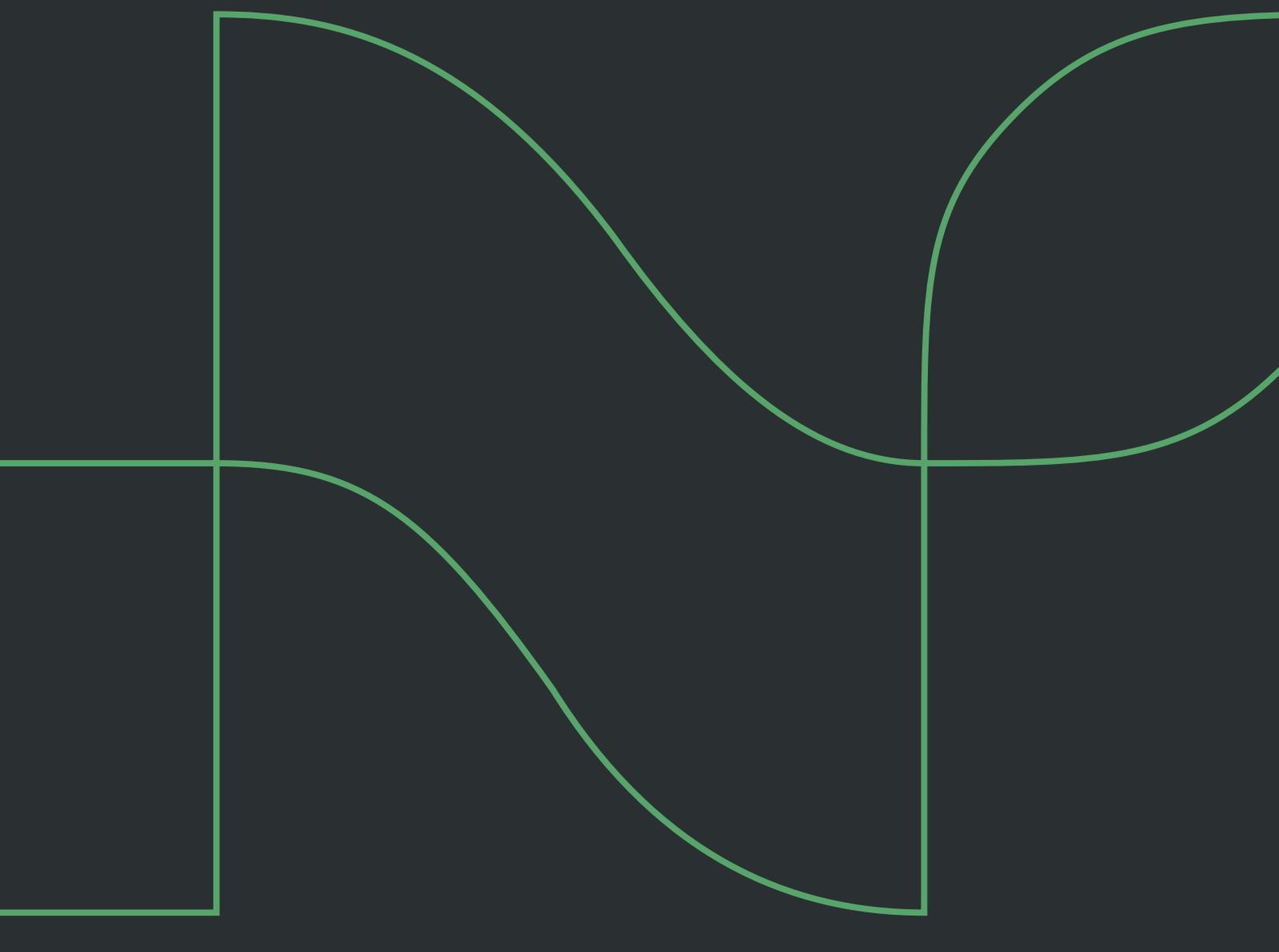
Protection des données

NovaTaste traite les données personnelles des employé(e)s, fournisseurs, clients et autres partenaires commerciaux de manière confidentielle et conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Les données à caractère personnel sont toutes les informations se rapportant à une personne identifiée ou identifiable. Si vous avez accès à des données à caractère personnel dans votre domaine de responsabilité chez NovaTaste, vous ne pouvez les consulter, les utiliser, les divulguer ou les transmettre que dans la mesure nécessaire à l'exécution de vos tâches. Les données ne peuvent être utilisées que conformément à la Politique de confidentialité de NovaTaste et aux lois et à la réglementation applicables.

Si vous avez des questions sur la protection des données ou un soupçon concret d'utilisation abusive de données à caractère personnel, veuillez vous adresser immédiatement au service juridique ou à la personne responsable de la protection des données.





Coordonnées

Si vous avez des questions d'ordre général ou si vous souhaitez demander un Signalez toute violation de notre Code de conduite à :

compliance@novataste.com ou
legal@novataste.com

en ligne sur **novataste.com/speakup**



NovaTaste Austria GmbH | A.-Schemel-Str. 9 | AT-5020 Salzburg | Phone: +43(0)662 6382 0
NovaTaste Germany GmbH | Eichendorffstr. 25 | DE-83395 Freilassing | Phone: +49(0)8654 470 0
compliance@novataste.com | legal@novataste.com | www.novataste.com